



คู่มือ

การรับรองสถาบันการศึกษา

วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

สารบัญ

บทนำ	
อำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการรับรองสถาบันการศึกษา	1
หลักคิดและแนวทางในการรับรองสถาบันการศึกษา	2
กระบวนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา	3
การเตรียมเอกสารเพื่อขอรับรองสถาบัน	6
มาตรฐานและตัวบ่งชี้การรับรองสถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (3 มาตรฐาน 7 องค์ประกอบ)	7
การประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับ สถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	11
- ส่วนที่ 1 มาตรฐานโครงสร้าง	11
- ส่วนที่ 2 มาตรฐานกระบวนการ	26
- ส่วนที่ 3 มาตรฐานผลลัพธ์	45
ภาคผนวก	60
แบบประเมินความพร้อมการเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	61
แบบประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับสถาบันการศึกษาที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	69
แบบประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับ สถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	79

อำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการรับรองสถาบันการศึกษา

สภาการพยาบาลเป็นนิติบุคคล จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีวัตถุประสงค์ส่วนหนึ่งเพื่อส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ออกข้อบังคับ สภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในระดับอุดมศึกษาของสถาบันการศึกษา ที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อเสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งรับขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อควบคุมคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาที่จะขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งนี้เพื่อเป็นการคุ้มครองประชาชนผู้รับบริการด้านสุขภาพให้ได้รับการพยาบาล ที่มีคุณภาพในระดับเป็นที่ยอมรับได้ทั่วไปในสังคม สภาการพยาบาลจึงดำเนินการ ดังนี้

1. พิจารณาให้การรับรองสถาบันการศึกษา
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับ อุดมศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งหลักสูตร ใหม่และหลักสูตรปรับปรุง
3. จัดสอบเพื่อออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
4. ดำเนินการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

หลักคิดและแนวทางในการรับรองสถาบันการศึกษา

เพื่อให้การรับรองสถาบันการศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์ การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2566 และข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2566 สภาการพยาบาลดำเนินการรับรองสถาบันการศึกษาโดยมีหลักการและแนวคิด ดังนี้

1. การรับรองสถาบันการศึกษา เป็นกระบวนการพิจารณาการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่ สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบให้จัดการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ โดยวิธีการตรวจสอบ รายงานการประเมินตนเองและการตรวจเยี่ยมเพื่อตรวจสอบยืนยันสภาพจริงในการดำเนินงานของสถาบัน การศึกษาพยาบาล ทั้งนี้เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสิทธิในการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

2. คณะผู้ประเมินสถาบันการศึกษา ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาและ การประกันคุณภาพการศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ที่ผ่านการอบรมและได้รับแต่งตั้งจากสภาการพยาบาลให้เป็น ผู้ประเมินเพื่อการรับรองสถาบัน โดยคณะผู้ประเมินต้องเป็นผู้ที่อยู่ต่างสถาบัน หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่ ขอรับรอง

3. ในการดำเนินการรับรองสถาบันการศึกษา คณะผู้ประเมินต้องใช้ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (professional judgment) ในการศึกษาและวิเคราะห์รายงานของสถาบันการศึกษาที่ขอรับการประเมินตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด แสวงหาส่วนที่เป็นจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาของสถาบันการศึกษา พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการพัฒนา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น

4. คณะผู้ประเมินต้องเข้าใจสถาบันการศึกษาที่จะประเมินเป็นอย่างดี ปราศจากอคติต่อสถาบัน ดำเนินการตรวจเยี่ยมโดยยึดหลักกัลยาณมิตร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนสภาพความจริงที่เกิดขึ้นในสถาบันศึกษานั้น และใช้ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อประกอบการตัดสินใจ

5. คณะผู้ประเมินยึดหลักความเที่ยงตรง เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีหลักฐานข้อมูลตามสภาพความเป็นจริง (evidence-based) และมีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (accountability) ในการประเมินทุกครั้ง

6. คณะผู้ประเมินดำเนินการรับรองสถาบันตามขั้นตอนให้แล้วเสร็จภายในกรอบเวลาที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นกัลยาณมิตร

1. การสร้างเจตคติที่ดีต่อการประกันคุณภาพการศึกษา
2. มีความรู้ความเข้าใจในการรับรองสถาบัน ฯ และบริบทของสถาบันการศึกษา ไม่เปรียบเทียบกับสถาบันอื่นหรือสถาบันของตนเอง
3. มีทักษะในการสื่อสารและการให้ feedback หรือข้อเสนอแนะ
4. การประเมินสภาพความเป็นจริง เพื่อยืนยันการประเมินคุณภาพทั้งจากการประเมินตนเองการประเมินภายในและการประเมินเสริมพลัง
5. การสร้างความเป็นมิตรและความไว้วางใจต่อผู้ประเมินในการตรวจเยี่ยม ความเป็นกลางและเป็นธรรม ไม่ทำให้สถาบันเกิดความเกรงกลัว
6. มุ่งเน้นการชี้ทิศทาง ให้คำแนะนำที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ สร้างสรรค์ มากกว่าการจับผิด

กระบวนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

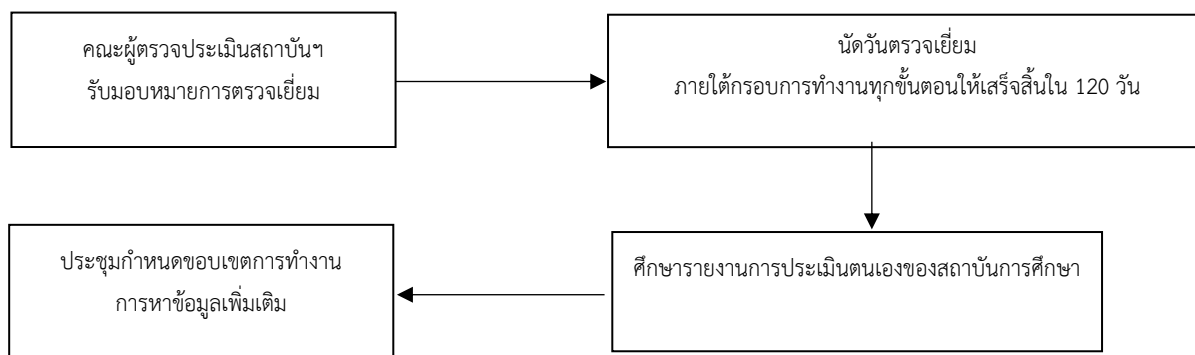
การตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษาเป็นกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลการจัดการศึกษาและการบริหารสถาบันการศึกษาในสภาพจริง โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลจากรายงานการประเมินตนเองของสถาบันการศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ตลอดจนการเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติในสถานการณ์จริง จากการสังเกต สอบถาม สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่มีส่วนได้เสีย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำข้อมูลของสถาบันฯ มาประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด เพื่อให้สถาบันการศึกษาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของบัณฑิต กระบวนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษาประกอบด้วย 3 ขั้นตอนหลักดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ก่อนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

ขั้นตอนที่ 2 ระหว่างการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

ขั้นตอนที่ 3 หลังการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

ขั้นตอนที่ 1 ก่อนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา



แผนภาพที่ 1 กระบวนการก่อนการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

1. สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมิน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และนัดวันที่จะไปตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา โดยสภาการพยาบาลจะประสานกับสถาบันการศึกษาให้จัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ และสถานที่ที่คณะผู้ตรวจประเมินจะสามารถทำงานและประชุมปรึกษากันอย่างเป็นอิสระและไม่รบกวนผู้อื่นในระหว่างการตรวจเยี่ยม รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่ได้แจ้งไว้ล่วงหน้าและส่วนที่อาจขอเพิ่ม ตลอดจนนัดหมายผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต/นักศึกษา เจ้าหน้าที่ในแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล เป็นต้น เพื่อให้คณะผู้ตรวจประเมินสัมภาษณ์ตามกำหนดการปฏิบัติงานของคณะผู้ตรวจประเมิน

2. คณะผู้ตรวจประเมินศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากรายงานการประเมินตนเองของสถาบันฯ และเอกสารรายงานอื่น ๆ ซึ่งสถาบันฯ ได้จัดส่งมาล่วงหน้า

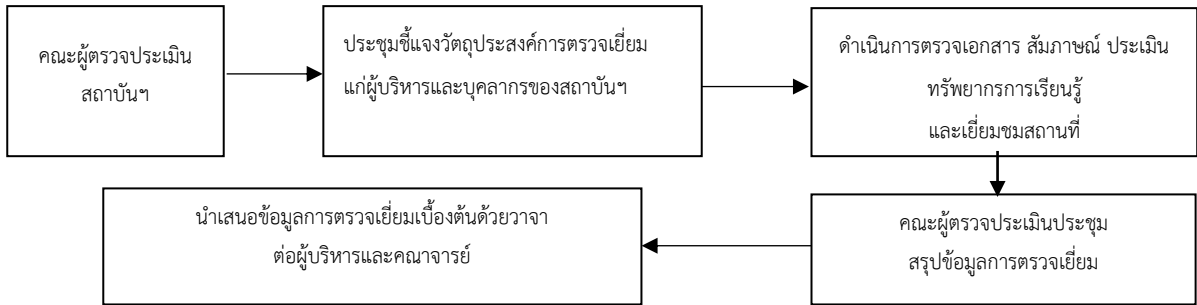
3. คณะผู้ตรวจประเมินศึกษาและวิเคราะห์รายงานการประเมินตนเองของสถาบันฯ ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินของสภาการพยาบาล ในกรณีต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ให้ประสานงานผ่านสภาการพยาบาล

4. คณะผู้ตรวจประเมินต้องประชุมปรึกษา กำหนดประเด็นและรายการข้อมูลที่จะต้องตรวจสอบและรวบรวม แหล่งข้อมูล วิธีการรวบรวมข้อมูลระหว่างการตรวจเยี่ยม ทั้งนี้เพื่อให้มีหลักฐานครบถ้วน เพียงพอ ในการสรุปผลการประเมินอย่างถูกต้องชัดเจน

5. คณะผู้ตรวจประเมินร่วมกันวางแผนการตรวจเยี่ยมและแผนการประเมิน กำหนดตารางการปฏิบัติงานและมอบหมายภาระงานที่ชัดเจนให้ผู้ตรวจประเมินแต่ละคน

ทั้งนี้การดำเนินการทั้งหมดในการพิจารณาการรับรองสถาบันศึกษานับจากวันที่สภาการพยาบาลได้รับเอกสารจนกระทั่งแจ้งให้สถาบันฯ ทราบผลการรับรอง ต้องเสร็จสิ้นภายใน 120 วัน

ขั้นตอนที่ 2 ระหว่างการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา



แผนภาพที่ 2 กระบวนการระหว่างการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

1. คณะผู้ตรวจประเมินเดินทางไปยังสถาบันฯตามกำหนดนัดหมาย ซึ่งกำหนดเวลาการตรวจเยี่ยมแต่ละสถาบันฯไม่น้อยกว่า 2 วัน ในวันแรกให้มีการประชุมกับผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันฯ เพื่อให้รับทราบวัตถุประสงค์และกระบวนการของการตรวจเยี่ยม ที่มุ่งเน้นความร่วมมือในการพัฒนาปรับปรุงสถาบันฯ และสร้างความเข้าใจระหว่างคณะผู้ตรวจประเมินกับผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันฯ รวมทั้งเพื่อแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและกำหนดการปฏิบัติงานของคณะผู้ตรวจประเมินและการปฏิบัติของสถาบันฯระหว่างการตรวจเยี่ยม ในการประชุมจะมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ทั้งสถาบันฯ และผู้ตรวจประเมินได้ซักถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ก

ในกรณีที่ผู้ตรวจประเมินที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่สามารถไปตรวจเยี่ยมได้หรือไม่สามารถอยู่ครบตามกำหนดการตรวจเยี่ยม ให้แจ้งสภาการพยาบาลล่วงหน้าอย่างน้อย 1 สัปดาห์

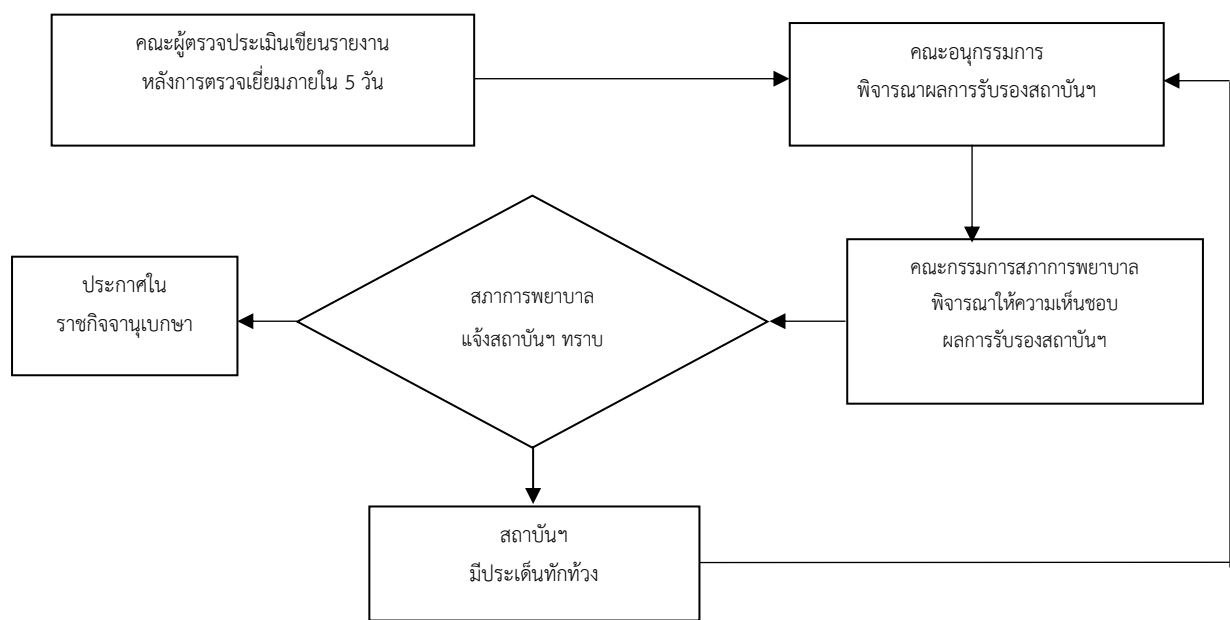
2. ระหว่างการตรวจเยี่ยม คณะผู้ตรวจประเมินจะประเมินคุณภาพสถาบันฯ ตามขอบเขตและประเด็นที่กำหนดไว้ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่เป็นผลการดำเนินงานจากเอกสารต่าง ๆ ตามที่สถาบันฯ ส่งให้สภาการพยาบาลมาแล้วล่วงหน้า รวมทั้งหลักฐานอื่น ๆ ที่สะท้อนสภาพความเป็นจริงของสถาบันฯ ซึ่งสถาบันฯอาจต้องเตรียมข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน การรวบรวมข้อมูลหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อการประเมินคุณภาพอาจใช้วิธีการที่หลากหลาย รวมทั้งการสุ่มตัวอย่าง การสังเกตการเรียนการสอน การสัมภาษณ์พูดคุยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น กรรมการสถาบัน กรรมการประจำคณะ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต/นักศึกษา ศิษย์เก่า ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ เป็นต้น

3. เมื่อได้ข้อมูลครบถ้วนแล้ว คณะผู้ตรวจประเมินจะนำข้อค้นพบหรือข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาอภิปรายร่วมกันเพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการตรวจเยี่ยม รวมทั้งข้อเสนอแนะ

4. นำเสนอข้อมูลการตรวจเยี่ยมเบื้องต้นและข้อสังเกตต่อผู้บริหารสถาบันฯ ด้วยวาจาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลต่าง ๆ และให้โอกาสสถาบันฯ ชี้แจง ในกรณีที่สถาบันฯ เห็นว่าข้อสังเกตยังไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน หรือไม่ครอบคลุม

คณะผู้ตรวจประเมินต้องไม่เสนอคะแนนหรือจำนวนปีที่ให้การรับรองแก่สถาบันการศึกษา คณะกรรมการสภาการพยาบาลจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการรับรองสถาบันการศึกษา และแจ้งผลการรับรองแก่สถาบันการศึกษา

ขั้นตอนที่ 3 หลังการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา



แผนภาพที่ 3 กระบวนการหลังการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา

1. เมื่อเสร็จภารกิจในการตรวจเยี่ยมสถาบันการศึกษา คณะผู้ตรวจประเมินจัดทำรายงานผลการประเมินสถาบันการศึกษาจากข้อมูลและหลักฐานต่าง ๆ ทั้งหมดที่รวบรวมได้ ตามแบบประเมินสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. คณะผู้ตรวจประเมินส่งรายงานผลการประเมินสถาบันการศึกษาต่อฝ่ายมาตรฐานการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ ภายใน 5 วันทำการ หลังการตรวจเยี่ยม
3. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ตรวจสอบและบรรจุเข้าวาระการประชุมในครั้งถัดไป และผู้แทนคณะผู้ตรวจประเมินนำเสนอผลการตรวจเยี่ยมต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันฯ เพื่อพิจารณา
4. คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันฯ เสนอมติผลการประเมินต่อคณะกรรมการสภาการพยาบาลเพื่อพิจารณา
5. สภาการพยาบาลแจ้งผลการรับรองให้สถาบันฯ ทราบ
6. ในกรณีที่สถาบันการศึกษาไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณา และส่งข้อทักท้วงถึงสภาการพยาบาล ให้ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ทบทวนข้อมูลและประเด็นที่ทักท้วงร่วมกับคณะผู้ตรวจประเมินให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันหลังจากได้รับเรื่องและนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะอนุกรรมการรับรองสถาบันฯ ครั่งถัดไป

การเตรียมเอกสารเพื่อการขอรับรองสถาบันการศึกษา

สถาบันการศึกษาที่จะขอรับการรับรองสถาบันการศึกษาฯ ให้จัดเตรียมเอกสารดังนี้

1. รายงานการประเมินตนเองเพื่อการขอรับรองสถาบันฯ
2. เอกสารหรือหลักฐานประกอบแต่ละตัวบ่งชี้ ถูกต้อง ครบถ้วน
3. ตัวบ่งชี้ที่ต้องมีการนับจำนวน ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังนี้
 - การจัดการเรียนการสอน ให้นับตามปีการศึกษา
 - งานวิจัย/งานวิชาการ ให้นับตามปีปฏิทิน
 - งบประมาณ ให้นับตามปีงบประมาณที่สถาบันศึกษากำหนด
4. เอกสารอื่นที่สภากาชาดขอแจ้งขอเพิ่มเติม

มาตรฐานและตัวบ่งชี้
การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
(3 มาตรฐาน 7 องค์ประกอบ)

เกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 มาตรฐาน 7 องค์ประกอบ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 มาตรฐานโครงสร้าง

คะแนนรวม 200 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม
1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร (10 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 1 คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษา	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 2 คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง	5
2. ด้านบุคลากร (20 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 3 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 คุณสมบัติอาจารย์ประจำทั้งหมด	10
3. ด้านการจัดการศึกษา (150 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 5 จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 สัดส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 7 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 8 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 สภาพแวดล้อมของสถาบันการศึกษา	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 11 ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง	50
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล	25
4.ด้านการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (5 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 13 โครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม	5
5. ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม (5 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 14 โครงสร้างการบริหารจัดการงานบริการวิชาการวิชาชีพ/สังคม	5
6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (5 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 15 โครงสร้างการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5
7. ด้านนักศึกษา/นิสิต/ศิษย์เก่า (5 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 16 โครงสร้างการบริหารจัดการงานพัฒนานักศึกษา/นิสิต/ศิษย์เก่า	5
รวมคะแนน		200

ส่วนที่ 2 มาตรฐานกระบวนการ

คะแนนรวม 300 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม
1. ด้านองค์กรและการบริหาร องค์กร (70 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 1 การนำองค์กร	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 2 ยุทธศาสตร์	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 3 การประพุดิตตามกฎหมายและจริยธรรม	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 การใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 5 การบริหารความเสี่ยง	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 การสร้างความร่วมมือ	10
2. ด้านบุคลากร (50 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 7 ชีตความสามารถ และอัตรากำลัง	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 8 การบริหารงานบุคคล (HRM)	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 การพัฒนาบุคลากร (HRD)	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ความผูกพัน	10
3.การจัดการศึกษา (70 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 11 การบริหารหลักสูตร	25
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 การจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล	25
	ตัวบ่งชี้ที่ 13 กระบวนการรับนักศึกษา	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 14 กระบวนการจัดการสิ่งสนับสนุน	10
4. การบริหารการวิจัยและ นวัตกรรม (30 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 15 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้ประโยชน์	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 16 กระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	20
5.การบริการวิชาการ (30 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 17 การบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน	15
	ตัวบ่งชี้ที่ 18 การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์	15
6.ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม (10 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 19 การบูรณาการการเรียนการสอน บริการวิชาการ และ ทำนุศิลปะและวัฒนธรรม	10
7.นักศึกษา/นิสิต (40 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 20 การพัฒนานักศึกษา	20
	ตัวบ่งชี้ที่ 21 การจัดการความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่า	20
	รวมคะแนน	300

ส่วนที่ 3 มาตรฐานผลลัพธ์

คะแนนรวม 250 คะแนน

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม
1. ด้านองค์กรและการบริหาร องค์กร (25 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 1 ผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 2 ผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่น	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 3 ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 ร้อยละของการดำเนินการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณ	5
2. ด้านบุคลากร (30 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 5 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน	5
	ตัวบ่งชี้ที่ 7 ผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	20
3. ด้านการจัดการศึกษา (75 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 8 ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก	40
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรก	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 11 หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานระดับสากลที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 ผลประเมินสถานที่และการใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา	5
4. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม และผลผลิตทางวิชาการ (45 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 13 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	25
	ตัวบ่งชี้ที่ 14 ผลลัพธ์การผลิตตำรา/หนังสือ	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 15 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	10
5. ด้านการบริการ วิชาการ/วิชาชีพแก่สังคม (40 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 16 ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ	20
	ตัวบ่งชี้ที่ 17 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ	20
6. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม (15 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 18 ผลลัพธ์ของการนำศิลปวัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับพันธกิจขององค์กรและส่งผลสู่สภาพ	15

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม
7. ด้านนิสิต/นักศึกษา (20 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 19 ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษ/ ตามที่สถาบันกำหนด	10
	ตัวบ่งชี้ที่ 20 การทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันของศิษย์เก่า	10
รวมคะแนน		250
สรุปคะแนนรวมจากตรวจประเมิน		
ส่วนที่ 1 คะแนนมาตรฐานโครงสร้าง		200
ส่วนที่ 2 คะแนนมาตรฐานกระบวนการ		300
ส่วนที่ 3 คะแนนมาตรฐานผลลัพธ์		250
คะแนนรวมสามมาตรฐาน		750
คิดเป็นร้อยละ		100

คะแนนรวมของการประเมิน = คะแนนจากมาตรฐานโครงสร้าง + คะแนนจากกระบวนการ + คะแนนจาก
มาตรฐานผลลัพธ์

จากนั้นใช้บัญญัติไตรยางค์ เทียบ ร้อยละ 100 เท่ากับ 750 คะแนน

ระยะเวลาการรับรองสถาบันฯ ขึ้นกับคะแนนรวมของตัวบ่งชี้ทั้ง 3 มาตรฐาน โดยสถาบันฯ จะได้รับ
การรับรองเมื่อได้คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 51 ขึ้นไป ระยะเวลาการรับรองตั้งแต่ 1-5 ปี ดังแสดงในตาราง

คะแนนรวม	ระยะเวลาการรับรอง
91% - 100%	5 ปีการศึกษา
81% - 90%	4 ปีการศึกษา
71% - 80%	3 ปีการศึกษา
61% - 70%	2 ปีการศึกษา
51% - 60%	1 ปีการศึกษา
น้อยกว่า 51%	ไม่รับรอง

การประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์
สำหรับสถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ส่วนที่ 1 มาตรฐานโครงสร้าง

1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ 1 คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล

คำอธิบาย

ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล หมายถึง คณบดี ผู้อำนวยการของสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ที่เป็นอาจารย์ประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน และเป็น ผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น
- 2) เป็นอาจารย์ประจำ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์
- 3) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 4) ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีข้อ 1 ถึง 4 ครบทุกข้อ (0 คะแนน)
- ☐ มีครบทุกข้อ (5 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐานแสดงคุณสมบัติของผู้บริหารสูงสุดในปีการศึกษาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาของการประเมินเพื่อการ รับรองสถาบันการศึกษา

หมายเหตุ การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากสภาการ พยาบาล ไม่น้อยกว่า 2 ปี ไม่นับช่วงเวลาการเตรียมความพร้อมของสถาบันการศึกษาใหม่

ตัวบ่งชี้ที่ 2 คุณสมบัติของผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง

คำอธิบาย

ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรอง หมายถึง อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับรอง เช่น รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ที่ทำหน้าที่ช่วยบริหารสถาบันการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน และเป็น ผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น

2) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์

3) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ มีไม่ครบทุกข้อ (0 คะแนน)
- ☐ มีครบทุกข้อ (5 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- หลักฐานแสดงคุณสมบัติของผู้บริหารระดับรองในปีการศึกษาที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลาของการประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษา
- หลักฐานแสดงภาระงานสอนในรายวิชาพื้นฐานวิชาชีพและรายวิชาชีพตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและระยะเวลาที่สอน ย้อนหลังไม่น้อยกว่า 5 ปี

2. ด้านบุคลากร

ตัวบ่งชี้ที่ 3 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

คำอธิบาย

อาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก หมายถึง อาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การศึกษา วิทยาศาสตร์สุขภาพ หากมีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40

ให้นำอาจารย์ปฏิบัติงานในปีการศึกษาปัจจุบันทุกคน

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ 10 คะแนน

คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{40} \times 10$

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่ออาจารย์ทุกคน คุณวุฒิ วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ณ สถาบันการศึกษานี้

หมายเหตุ

คะแนนที่ได้ไม่เกินคะแนนเต็ม 10 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 4 คุณสมบัตินักอาจารย์ประจำทั้งหมด

คำอธิบาย

อาจารย์ประจำ หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ให้รวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสถาบันอุดมศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1. มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้รับการรับรองจากสำนักงาน กพ.) หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ
- 3. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

สำหรับอาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์การสอน ต้องจัดให้มีระบบอาจารย์พี่เลี้ยง อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา หรือ ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบซึ่งต้องมีการฝึกสอนในรายวิชาการพยาบาลหรือสุขภาพอย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยกิต (กรณีสถาบันใหม่)

สำหรับอาจารย์ที่สอนสอนด้านการพยาบาลมารดา-ทารกและการผดุงครรภ์ จะต้องมียุติบัตรเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

ทั้งนี้ถ้าสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นที่ไม่ใช่สาขาพยาบาลศาสตร์และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาการพยาบาล ต้องมีจำนวนรวมไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำ ต้องไม่น้อยกว่า 9 เดือนต่อปีการศึกษา คิดเป็น 1 คน ในกรณีปฏิบัติงาน 6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 9 เดือน คิดเป็น 0.5 คน

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ร้อยละ 85

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำ = $\frac{\text{จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดของสถาบัน}}$ x100

ที่ได้ตามเกณฑ์

รวมทุกระดับคุณวุฒิการศึกษา

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบโดยกำหนดให้อาจารย์ประจำที่ได้ตามเกณฑ์ ร้อยละ 85 ขึ้นไปได้คะแนนเท่ากับ 10 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ที่ระบุ วุฒิการศึกษา ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบันที่สำเร็จการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล **หลักฐานแสดงประสบการณ์การสอนรายวิชาการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ที่ระบุชื่อวิชาและระยะเวลาที่สอน** รวมทั้งระบุเลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ และเลขที่สมาชิกสภาการพยาบาล

สำหรับอาจารย์ใหม่ให้แสดงหลักฐานการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ หลักสูตร/โปรแกรมที่เข้าอบรม หรือรายละเอียดการเป็นพี่เลี้ยง

3. ด้านการจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 5 จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

คำอธิบาย

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย 5 คน ใน 5 สาขาหลัก ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และหรือผู้สูงอายุ การพยาบาลเด็ก การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต การพยาบาลชุมชน และการพยาบาลมารดาและทารก หรือการผดุงครรภ์ เป็นอย่างน้อย ทั้งนี้มีคุณสมบัติอย่างน้อยระดับปริญญาโท ที่ตรงสาขาที่รับผิดชอบและมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 2 ปี

ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำเร็จปริญญาโทสาขาอื่นนอกจาก 5 สาขาหลัก ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี

เกณฑ์การพิจารณา

สถาบันการศึกษามีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรครบทั้ง 5 สาขาหลัก ตลอดเวลาที่ใช้หลักสูตร

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (0 คะแนน)
- ☐ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (5 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- 1.หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทั้งหมด คุณสมบัติทางการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง
- 2. หลักฐานการสอนที่ระบุชื่อรายวิชาทางการพยาบาลและช่วงเวลาการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 6 สัดส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด

คำอธิบาย

อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์พยาบาลประจำที่มีผลงานวิจัยที่ไม่ใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานวิจัยตรงในสาขาที่รับผิดชอบที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 รายการ ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง (หากเป็นผลงานวิจัยที่เผยแพร่หลัง 24 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป ต้องเป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกึ่งเท่านั้น)

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องไม่น้อยกว่า 9 เดือนต่อปีการศึกษา คิดเป็น 1 คน ในกรณีปฏิบัติงาน 6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 9 เดือน คิดเป็น 0.5 คน

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ร้อยละ 100

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของ
อาจารย์ประจำหลักสูตร

=

จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

× 100

คะแนนที่ได้

=

ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตร

100

× 15

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรร้อยละ 100 เท่ากับ 15 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมด คุณวุฒิทางการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และ ผลงานวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง พร้อมสำเนาหน้าแรกของบทความฉบับที่เผยแพร่ในวารสาร

ตัวบ่งชี้ที่ 7 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

คำอธิบาย

นิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (Full Time Equivalent Student : FTES) หมายถึง นิสิต/นักศึกษา ที่ลงทะเบียนเรียนตามเกณฑ์จำนวนหน่วยกิตมาตรฐานของการลงทะเบียน ดังนี้

- ระบบทวิภาค - สำหรับนิสิต/นักศึกษาปริญญาตรี : ลงทะเบียน 36 หน่วยกิตต่อปีการศึกษา (18 หน่วยกิต ต่อภาคการศึกษา)
- สำหรับนิสิต/นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งโครงการปกติและโครงการภาคพิเศษ ลงทะเบียน 24 หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา (12 หน่วยกิตต่อภาคการศึกษาปกติ)
- ระบบไตรภาค - สำหรับนิสิต/นักศึกษาปริญญาตรี : ลงทะเบียน 45 หน่วยกิตต่อปีการศึกษา (15 หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา)
- สำหรับนิสิต/นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งโครงการปกติและโครงการภาคพิเศษ ลงทะเบียน 30 หน่วยกิต ต่อปีการศึกษา (10 หน่วยกิตต่อภาคการศึกษาปกติ)

เกณฑ์การพิจารณา

อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่เกิน 1:6

วิธีการคำนวณ

1) คำนวณค่าหน่วยกิตนิสิต/นักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) คือ ผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนิสิต/นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนิสิต/นักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หลังสิ้นสุดวันลงทะเบียนเพิ่มหรือถอนรายวิชาตามระเบียบของสถาบันการศึกษา) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ n_i = จำนวนนิสิต/นักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชา i
 c_i = จำนวนหน่วยกิตของวิชา i

2) คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณ ดังนี้

$$FTES = \frac{SCH}{\text{จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับหลักสูตรนั้น ๆ}}$$

กรณีมีบัณฑิตศึกษาจำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษา เท่ากับ 30 หน่วยกิต หรือเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับหลักสูตรนั้น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3) คำนวณอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

$$\frac{\text{อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า}}{\text{อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า}} = \frac{FTES}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ $\geq 1:9$ (0 คะแนน)
☐ 1:8 (5 คะแนน)
☐ 1:7 (10 คะแนน)
☐ 1:6 (15 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐาน/เอกสารจำนวนและรายชื่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในปีการศึกษาสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง
- 2) หลักฐาน/เอกสารแสดงระยะเวลาปฏิบัติงานของอาจารย์กับสถาบันการศึกษานั้น ทั้งปีการศึกษาหรือมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือนต่อปีการศึกษา
- 3) จำนวนนิสิต/นักศึกษาที่เรียนเต็มเวลาทุกหลักสูตรในปีการศึกษาสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง
- 4) ชื่อรายวิชาและจำนวนหน่วยกิตของรายวิชาที่สอนโดยอาจารย์ประจำสถาบันและจำนวนนิสิต/นักศึกษา ที่ลงทะเบียนเรียนทุกหลักสูตรในแต่ละรายวิชา (ข้อมูลจากระบบการลงทะเบียนเรียน)

หมายเหตุ

- 1) การคำนวณ FTES คำนวณรวมรายวิชา/หน่วยกิตที่สอนให้คณะอื่น ๆ ให้คำนวณตามจำนวนชั่วโมงที่อาจารย์พยาบาลสอนจริง
- 2) หมวดวิชาชีพให้คำนวณ FTES ทั้งรายวิชาตามจำนวนหน่วยกิต
- 3) ค่า FTES และการคำนวณอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าไม่นับจุดศรนิยม
- 4) คำนวณ FTES ให้ครบทั้งปีการศึกษาสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง

ตัวบ่งชี้ที่ 8 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา

คำอธิบาย

อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา หมายถึง อัตราส่วนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพต่อนิสิต/นักศึกษา ในแต่ละแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ ในทุกรายวิชา ทั้งในโรงพยาบาลและในชุมชน

อาจารย์ประจำ หมายถึง อาจารย์พยาบาลที่มีคุณสมบัติครบตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรับรองสถาบันฯ ฉบับล่าสุด

พยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติ หมายถึง พยาบาลวิชาชีพที่ได้รับมอบหมายให้สอนภาคปฏิบัติที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ในกรณีที่สอนภาคปฏิบัติวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง
2. มีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ ดังนี้
 - 2.1 ปริญญาโท/ปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ และมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่สอน ไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - 2.2 ปริญญาโท/ปริญญาเอกสาขาอื่น และมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่สอน ไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 2.3 ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่อาจปฏิบัติงานหรือไม่ปฏิบัติงานประจำในขณะสอนภาคปฏิบัติ
4. ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยงที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษาในการสอนแต่ละรายวิชาของภาคปฏิบัติ
 - 1.1) ไม่เกิน 1:4 กรณีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานประจำในขณะสอนภาคปฏิบัติ
 - 1.2) ไม่เกิน 1:8 กรณีอาจารย์พยาบาลหรือพยาบาลวิชาชีพไม่ปฏิบัติงานประจำ ในขณะสอนภาคปฏิบัติ

2) จำนวนพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติขณะที่ปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติงานประจำไม่มากกว่า ร้อยละ 50 ของความต้องการจำนวนอาจารย์ประจำของแต่ละรายวิชา

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของรายวิชา
ที่มีอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษา
ไม่เกิน 1:8

=

จำนวนรายวิชาที่มีอาจารย์พยาบาลประจำ/พยาบาล
วิชาชีพสอนภาคปฏิบัติ ไม่เกิน 1:8

จำนวนรายวิชาภาคปฏิบัติที่เปิดสอน
ในปีการศึกษาที่ครบวาระการรับรองสถาบัน

X 100

เกณฑ์การให้คะแนน

อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา ในรายวิชาภาคปฏิบัติทางการพยาบาลเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณา ข้อ 1) และ 2)

- ☐ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของรายวิชาทั้งหมด (0 คะแนน)
- ☐ ร้อยละ 80 – 89 ของรายวิชาทั้งหมด (5 คะแนน)
- ☐ ร้อยละ 90 – 99 ของรายวิชาทั้งหมด (10 คะแนน)
- ☐ ร้อยละ 100 ของรายวิชาทั้งหมด (15 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แสดงเอกสาร ดังนี้
- 1.1 รายละเอียดของการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติ

1.2 คู่มือฝึกปฏิบัติการพยาบาลของทุกรายวิชาภาคปฏิบัติทางการพยาบาล

1.3 ตารางการจัดการเรียนการสอน /block rotation ที่ระบุชื่ออาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ และนิสิต/นักศึกษาในแต่ละแหล่งฝึก
- 2) หากมีพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติ ให้แสดงคำสั่งแต่งตั้งจากสถาบันการศึกษาและเอกสารแสดงคุณสมบัติ

หมายเหตุ

- 1) กรณีที่มีพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติ จะพิจารณาจำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่ผู้สอนภาคปฏิบัติก่อน โดยต้องเป็นไปตามเกณฑ์ในทุกรายวิชาแล้วจึงพิจารณาอัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษา
- 2) วิชาที่ไม่ต้องนำมาคำนวณ ได้แก่ วิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาล วิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพรพช วิชาปฏิบัติการพยาบาลที่เลือกสรร
- 3) การนับสัดส่วนจำนวนพยาบาลวิชาชีพ ให้นับตามจำนวนกลุ่มของนิสิต/นักศึกษาในแต่ละรายวิชา
- 4) การนับจำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติ อาจนับจำนวนผู้สอนหลายคนให้เป็น 1 คนได้ โดยรวมชั่วโมงที่ผู้สอนสอนตามหน่วยกิตของรายวิชา เช่น การสอนภาคปฏิบัติ 1 หน่วยกิตกำหนดให้เท่ากับ 45 ชั่วโมง มีผู้สอน 3 คน ๆ ละ 15 ชั่วโมง ให้นับเป็น 1 คน เป็นต้น

5) การนับจำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติ ให้นับจำนวนผู้สอนต่อนิสิต/นักศึกษาไม่เกิน 8 คน

6) ในกรณีที่อาจารย์ประจำที่สอนภาคปฏิบัติ มีวุฒิการศึกษา/ประสบการณ์การสอนไม่ตรงกับสาขาที่สอน ต้องผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางในสาขาวิชาที่สอนภาคปฏิบัตินั้นๆ

ตัวบ่งชี้ที่ 9 สภาพแวดล้อมของสถาบันการศึกษา

คำอธิบาย

สภาพแวดล้อมสถานศึกษา หมายถึง อาคารสถานที่ ทำเลที่ตั้งและระบบสาธารณูปโภค อุปกรณ์และระบบการรักษาความปลอดภัย ระบบป้องกันอัคคีภัย โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

เกณฑ์การพิจารณา

สภาพแวดล้อมของสถานศึกษา ประกอบด้วย

- 1) ห้องปฏิบัติงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร
- 2) ห้องเรียนมีจำนวนและขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน มีสัดส่วนอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและพร้อมใช้สำหรับผู้เรียนและผู้สอน
- 3) ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือในกรณีความร่วมมือทางวิชาการโดยใช้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพของสถาบันการศึกษาอื่น ต้องมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอพร้อมใช้ เพื่อต่อการจัดการเรียนการสอน
- 4) มีอุปกรณ์และระบบความปลอดภัย ระบบป้องกันอัคคีภัย อุปกรณ์ช่วยชีวิตเบื้องต้น เพียงพอและพร้อมช่วยเหลือในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- 5) สถานที่และสิ่งแวดล้อม สะอาด ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย
- 6) มีสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการและการกีฬา
- 7) มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก เหมาะสมสำหรับบุคลากรและผู้เรียน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ มีน้อยกว่า 3 ข้อ (0 คะแนน)
- ☐ มี 3 - 4 ข้อ (6 คะแนน)
- ☐ มี 5 ข้อ (9 คะแนน)
- ☐ มี 6 ข้อ (12 คะแนน)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) ผังแสดงอาคารสถานที่ รวมถึงการวางระบบสาธารณูปโภค จุดติดตั้งถังดับเพลิง
- 2) แผนการใช้และทำนุบำรุงอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมของสถาบันการศึกษา
- 3) รายการอุปกรณ์การศึกษาในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- 4) รายการประเภทสัดส่วนอุปกรณ์และสื่อการเรียนการสอน
- 5) แผนผังอาคารเรียน และการใช้พื้นที่ในอาคารของสถาบันการศึกษาพยาบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 10 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

คำอธิบาย

ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ หมายถึง ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นปัจจุบันที่ผู้บริหารนำไปใช้ในการบริหารงานและการประกันคุณภาพการศึกษาประกอบด้วยข้อมูลนำเข้า การประมวลผล และผลลัพธ์

1) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหาร หมายถึง การจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศที่ผู้บริหารสามารถนำมาพิจารณาในการตัดสินใจได้ ประกอบด้วย

1.1 ระบบสารสนเทศด้านการเงิน การงบประมาณ ที่แสดงถึงการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยค่าสถิติเชิงพรรณนา เช่น ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ของเงินงบประมาณที่ได้รับและรายจ่ายในแต่ละปีงบประมาณแต่ละไตรมาส เพื่อพิจารณาบริหารจัดการให้ทันเวลา การเสนอรายงานสารสนเทศอาจเป็นการบรรยาย ตาราง แผนภูมิ แผนภาพที่สื่อต่อความเข้าใจได้ง่าย เป็นต้น

1.2 ระบบสารสนเทศบริหารงานบุคคลที่แสดงถึงจำนวนร้อยละของบุคลากรที่หน่วยงานมีอยู่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุ เพศ ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งงาน การลาศึกษาต่อ การลาฝึกอบรม ภาระงานของอาจารย์และบุคลากร ประวัติของบุคลากรที่จำเป็นต่อการบริหารงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร เป็นต้น

1.3 ระบบสารสนเทศด้านครุภัณฑ์ที่แสดงถึงจำนวนครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอนที่หน่วยงานมีอยู่ เช่น การเปรียบเทียบการเพิ่มขึ้น - ลดลงในแต่ละปี รายละเอียดที่สามารถทราบถึงวันเวลา การซื้อ การซ่อม การจำหน่าย การยืม การคืน เพื่อการตัดสินใจในการจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็น เป็นต้น

2) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเรียนการสอน หมายถึง การจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการเรียนการสอนของหน่วยงาน เช่น การแสดงตารางสอนในแต่ละชั้นปี การเปรียบเทียบจำนวนนิสิต/นักศึกษาแรกเข้าในแต่ละปี การเปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและนิสิต/นักศึกษาแรกเข้าในแต่ละรุ่น แต่ละปี หลักสูตรที่เปิดสอน จำนวนรายวิชาที่สอนในแต่ละปีการศึกษา ภาระงานของอาจารย์ผู้สอนในแต่ละภาคการศึกษา เป็นต้น

3) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการวิจัย หมายถึง การจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศที่ผู้บริหารสามารถนำมาพิจารณาในการตัดสินใจด้านการวิจัยของหน่วยงาน เช่น จำนวน/ร้อยละของงานวิจัยเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปี จำนวนทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน เรื่องที่ทำการวิจัยในแต่ละสาขาวิชา จำนวน/ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในแต่ละปี บทความที่ผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้ เป็นต้น

4) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริการวิชาการ หมายถึง การจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศที่ผู้บริหารสามารถนำมาพิจารณาในการตัดสินใจด้านการบริการวิชาการของหน่วยงาน เช่น จำนวน/ร้อยละ การเปรียบเทียบงานบริการวิชาการของอาจารย์ในแต่ละปี จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน จำนวนอาจารย์ที่ให้บริการวิชาการแก่สังคม หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการในแต่ละปี เป็นต้น

5) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หมายถึง การจัดการข้อมูลเพื่อให้เป็นสารสนเทศที่ผู้บริหารสามารถนำมาพิจารณาในการตัดสินใจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของหน่วยงาน เช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์และนิสิต/นักศึกษาในแต่ละปี จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมในโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นต้น

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริหาร
- 2) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการเรียนการสอน
- 3) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการวิจัย
- 4) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริการวิชาการ
- 5) มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ มี 1 ระบบ (2คะแนน)
- ☐ มี 2 ระบบ (4 คะแนน)
- ☐ มี 3 ระบบ (6 คะแนน)
- ☐ มี 4 ระบบ (8 คะแนน)
- ☐ มีครบทุกระบบ (10 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ที่ผู้บริหารใช้ในการบริหารองค์กรและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งแสดงให้เห็นการนำเข้าข้อมูล การประมวลผล และจัดทำรายงานผล

ตัวบ่งชี้ที่ 11 ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง

คำอธิบาย

ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล ประกอบด้วย

- 1. ห้องฝึกปฏิบัติการพยาบาลให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติหัตถการทางการพยาบาล มีหุ่นจำลองผู้ป่วย อุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติ ทันสมัย พร้อมใช้และเพียงพอ ที่ครอบคลุม 5 สาขาวิชาหลัก
- 2. ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริงให้นักศึกษาฝึกฝนทักษะการปฏิบัติการพยาบาล การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจทางคลินิก โดยใช้สถานการณ์เสมือนจริงทางการพยาบาล (Scenario) หุ่นจำลองผู้ป่วยเสมือนจริง (Patient Simulator) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในรายวิชา เพื่อให้ผู้เรียนเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด
- 3. อุปกรณ์/เครื่องมือทางการแพทย์ หมายถึง อุปกรณ์ทางการวินิจฉัยและการรักษาพยาบาลที่จำเป็นต่อชีวิตและความปลอดภัยของผู้ป่วย เพื่อใช้ในการเรียนการสอน เช่น เครื่องช่วยหายใจ เครื่องควบคุมการให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ ทั้งนี้เป็นอุปกรณ์ในศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลหรือสถานบริการสุขภาพ

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) มีผู้รับผิดชอบและบุคลากรประจำศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล
- 2) มีห้องปฏิบัติการพยาบาลและอุปกรณ์การศึกษา เพียงพอ เหมาะสม และพร้อมใช้ ให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติหัตถการทางการพยาบาล

3) มีหลักฐานแสดงแผนการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาในการใช้อุปกรณ์/เครื่องมือทางการแพทย์ ที่จำเป็นต่อชีวิตและความปลอดภัยของผู้ป่วย

4) มีหุ่นจำลองผู้ป่วยเสมือนจริง (patient simulator) อย่างน้อย ได้แก่ หุ่นตั้งครรภ์ หุ่นฝึกทำคลอด หุ่นเด็ก และหุ่นผู้ใหญ่

5) มีคู่มือ/แนวปฏิบัติการใช้ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการเสมือนจริง

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐาน (0)
- ☐ มีข้อ 1 (5)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (20)
- ☐ มีข้อ 1 , 2 , 3 และ 4 (30)
- ☐ มีครบทุกข้อ (50)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) รายการอุปกรณ์การศึกษาในห้องปฏิบัติการพยาบาล
- 2) รายการหุ่นจำลองเสมือนจริง
- 3) สถานการณ์จำลองที่ประกอบการเรียนการสอนในห้องฝึกปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง
- 4) แผนการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลและห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง
- 5) รายงานการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง
- 6) แผนการฝึกทักษะการใช้อุปกรณ์/เครื่องมือทางการแพทย์ และรายงานผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 12 หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล

คำอธิบาย

หนังสือ/ ตำราหลัก หมายถึง หนังสือ/ตำรา ทางพยาบาลทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่ครอบคลุมเนื้อหาสาระหลักในแต่ละสาขาวิชา โดยสถาบันอาจจัดหาในรูปแบบเล่มเอกสาร หรือ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book)

หนังสือ ตำรา วารสาร หมายถึง หนังสือ ตำรา วารสาร ที่มีองค์ความรู้หรือแนวคิดทางการพยาบาล รวมทั้งพื้นฐานวิชาชีพ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ไม่เกิน 10 ปี โดยสถาบันอาจจัดหาในรูปแบบเล่มเอกสาร หรือ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book)

ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย

ฐานข้อมูลวารสารทางการแพทย์ต่างประเทศ เป็นฐานข้อมูลที่รวบรวมวารสารที่มีคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการ ซึ่งผู้ใช้สามารถสืบค้นวารสารทางการแพทย์ฉบับเต็มได้ เช่น CINAHL Complete , Medline , Science Direct

ฐานข้อมูลหนังสือ/ตำราทางการแพทย์ (e-Book Nursing Collection) เป็นฐานข้อมูลที่รวบรวมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ทางการแพทย์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

เกณฑ์การพิจารณา

- 1) มีหนังสือหรือตำราหลักทางการพยาบาลที่ไม่เกิน 10 ปี จำนวน 5 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชา ใน 5 สาขาวิชาหลัก ครอบคลุมทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ที่มีการบริหารจัดการให้ผู้เรียนทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างเพียงพอ โดยระบุไว้ในรายละเอียดของรายวิชา และต้องมีจำนวนหนังสือ/ตำราหลักไม่น้อยกว่า 5 เล่มต่อชื่อเรื่อง
- 2) มีหนังสือหรือตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ไม่เกิน 10 ปี ไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนิสิต/นักศึกษา 1 คน หรือ มีฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่นักศึกษาสามารถเข้าใช้งานได้โดยสะดวกและทั่วถึง
- 3) มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาไทยอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม ให้นิสิต/นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก โดยระบุรหัสและรายชื่อวารสารอย่างชัดเจน
- 4) มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาอังกฤษอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มที่ครอบคลุมทั้ง 5 สาขาหลัก ให้นิสิต/นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก หรือมีวารสารการพยาบาลภาษาอังกฤษที่เป็นรูปเล่ม
- 5) มีระบบการสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดที่ผู้ใช้เข้าถึงได้ง่าย

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีข้อ 1 (0)
- ☐ มีข้อ 1 (5)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีข้อ 1, 2 และ 3 (15)
- ☐ มีข้อ 1, 2, 3 และ 4 (20)
- ☐ มีครบทุกข้อ (25)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) รายชื่อและจำนวนหนังสือหรือตำราหลักทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ระบุในรายละเอียดรายวิชาหรือประมวลรายวิชา
- 2) รายชื่อและจำนวนหนังสือหรือตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ไม่เกิน 10 ปี
- 3) รายชื่อวารสารทางการพยาบาลทั้งในและต่างประเทศที่รับในแต่ละปีย้อนหลัง 3 ปี (อาจเปลี่ยนชื่อวารสารทางการพยาบาลได้ แต่ต้องมีครบ 5 สาขาวิชาหลัก)
- 4) ฐานข้อมูลหนังสือ/ตำราอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันรับรองอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่นักศึกษาลงเรียนในรายวิชานั้น ๆ (user) เข้าใช้งานได้โดยสะดวกและทั่วถึง
- 5) ฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันรับรองอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 6) หลักฐานแสดงการเข้าใช้ฐานข้อมูลหนังสือหรือวารสารอิเล็กทรอนิกส์

4. ด้านการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 13 โครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม

คำอธิบาย

การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา จึงต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนให้สามารถดำเนินการในพันธกิจด้านนี้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามจุดเน้นเฉพาะของแต่ละสถาบัน ดังนั้นจึงต้องมีการสนับสนุนทรัพยากรและการควบคุม กำกับให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

เกณฑ์การพิจารณา

มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย

- 1) มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม
- 2) มีหน่วยงานและบุคลากรสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม
- 3) มีงบประมาณสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐาน (0)
- ☐ มีข้อ 1 (1)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2)
- ☐ มีข้อ 1, 2 และ 3 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) คำสั่งหรือเอกสารการมอบหมายงานหรือข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- 2) พื้นที่หรือห้องปฏิบัติการหรือศูนย์การพัฒนางานวิจัย
- 3) แผนปฏิบัติการประจำปีหรือรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรม

5. ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 14 โครงสร้างการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม

คำอธิบาย

การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา สถาบันพึงให้บริการวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ในรูปแบบต่างๆตามความถนัดและในด้านที่สถาบันมีความเชี่ยวชาญ จึงควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจการบริการวิชาการแก่สังคมโดยเฉพาะ และมีการสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้ภารกิจนี้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์การพิจารณา

มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม ประกอบด้วย

- 1) มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม
- 2) มีหน่วยงานที่สนับสนุนการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม
- 3) มีงบประมาณสนับสนุนการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐาน (0)
- ☐ มีข้อ 1 (1)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2)
- ☐ มีข้อ 1, 2 และ 3 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) คำสั่งหรือเอกสารการมอบหมายงานหรือข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- 2) พื้นที่หรือห้องปฏิบัติการหรือศูนย์การบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม
- 3) แผนปฏิบัติการประจำปีหรือรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนพันธกิจด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม

6. ด้านการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 15 โครงสร้างการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คำอธิบาย

การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมถือเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา จึงต้องมีนโยบาย โครงสร้าง และการบริหารจัดการ รวมทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามปรัชญา และจุดเน้นของแต่ละสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกณฑ์การพิจารณา

มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย

- 1) มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 2) มีหน่วยงานที่สนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 3) มีงบประมาณสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐาน (0)
- ☐ มีข้อ 1 (1)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2)
- ☐ มีข้อ 1, 2 และ 3 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) คำสั่งหรือเอกสารการมอบหมายงานหรือข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- 2) พื้นที่หรือห้องปฏิบัติการหรือศูนย์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 3) แผนปฏิบัติการประจำปีหรือรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

7. ด้านนิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า

ตัวบ่งชี้ที่ 16 โครงสร้างการบริหารจัดการงานพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า

คำอธิบาย

สถาบันอุดมศึกษาควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดบริการด้านต่างๆให้นักศึกษาอย่างครบถ้วนตั้งแต่การให้คำปรึกษาทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นต่อนักศึกษาและศิษย์เก่า

เกณฑ์การพิจารณา

- มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า ประกอบด้วย
- 1) มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า
 - 2) มีหน่วยงานที่สนับสนุนการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า
 - 3) มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า

เกณฑ์การให้คะแนน

- ไม่มีหลักฐาน (0)
- ☐ มีข้อ 1 (1)
- ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2)
- ☐ มีข้อ 1, 2 และ 3 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) คำสั่งหรือเอกสารการมอบหมายงานหรือข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- 2) พื้นที่หรือห้องปฏิบัติการหรือศูนย์การพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า
- 3) แผนปฏิบัติการประจำปีหรือรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า

ส่วนที่ 2 มาตรฐานกระบวนการ

1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ 1 การนำองค์กร

คำอธิบาย

การนำองค์กร หมายถึง กระบวนการบริหารที่ผู้บริหารระดับสูงใช้ในการกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ และค่านิยมขององค์กร เพื่อชี้นำบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการบรรลุเป้าหมาย ทำให้เกิดการตัดสินใจที่สำคัญ การสื่อสาร การผลักดันการปฏิบัติงาน การติดตามผล และการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

เกณฑ์การพิจารณา

- มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้
- 1) การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตามพันธกิจ
 - 2) การถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้กับบุคลากร นิสิต/นักศึกษา
 - 3) มีการดำเนินงานในการนำองค์กรเพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง
 - 4) ทบทวนวิธีการกำหนดวิสัยทัศน์ วิธีการถ่ายทอด/สื่อสาร และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 2 และ 3

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) วิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบัน
- 2) หลักฐานการสื่อสารและการถ่ายทอดกับผู้เกี่ยวข้องกลุ่มต่างๆ

ตัวบ่งชี้ที่ 2 กลยุทธ์

คำอธิบาย

แผนกลยุทธ์ หมายถึง แผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาคณะ/สถาบันระยะยาวตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ โครงการ ครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบัน มีการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละกลยุทธ์ และค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามกลยุทธ์

แผนปฏิบัติงานประจำปี หมายถึง แผนระยะสั้นที่มีระยะเวลาดำเนินการภายใน 1 ปี เป็นแผนที่ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ ลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานจริง ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการในปีนั้น ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนกลยุทธ์/ ยุทธศาสตร์ และกำหนดค่าเป้าหมายของโครงการที่สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ รวมทั้งระบุผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม งบประมาณทรัพยากรที่ต้องใช้ในการดำเนินการ และเมื่อดำเนินงานแล้ว มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

แผนการจัดสรรงบประมาณ หมายถึง แผนการจัดสรรงบประมาณทุกประเภทเป็นรายปีที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์/ ยุทธศาสตร์ มีการวิเคราะห์ การประเมินการใช้งบประมาณตามพันธกิจ เมื่อดำเนินการแล้วมีการประเมินแผนการจัดการสรรงบประมาณ

การถ่ายทอดกลยุทธ์/ ยุทธศาสตร์ หมายถึง กระบวนการนำข้อมูลเกี่ยวกับกลยุทธ์/ ยุทธศาสตร์ ให้บุคลากรรับรู้ เช่น การใช้ช่องทางออนไลน์ การประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยน การติดประกาศ เป็นต้น เมื่อครบวงรอบการดำเนินงานมีการประเมินความพึงพอใจของช่องทางที่ใช้ในการถ่ายทอด/สื่อสาร กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรต่อกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ ที่ได้รับการถ่ายทอด

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนจัดสรรงบประมาณ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
- 2) การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีไปยังบุคลากร
- 3) การประเมินแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงแผนการจัดสรรงบประมาณ
- 4) ทบทวนกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนจัดสรรงบประมาณ และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 และข้อ 2

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนกลยุทธ์ 3 ปีขึ้นไป
- 2) แผนปฏิบัติงานประจำปีที่มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบันการศึกษาของปีปัจจุบัน
- 3) หลักฐานที่แสดงว่าแผนกลยุทธ์ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสถาบัน
- 4) แผนปฏิบัติงานประจำปีและแผนงบประมาณประจำปีที่ได้รับการเห็นชอบ/อนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน
- 5) รายงานการวิเคราะห์และประเมินผลการใช้งบประมาณตามพันธกิจในปีงบประมาณที่สิ้นสุดแล้ว และการนำผลการประเมินไปวางแผนงบประมาณประจำปีถัดไป นอกเหนือจากรายงานการใช้งบประมาณ

ตัวบ่งชี้ที่ 3 การประพฤติดตามกฎหมายและจริยธรรม

คำอธิบาย

การประพฤติดตามกฎหมายและจริยธรรม หมายถึง กระบวนการที่สถาบันดำเนินการตามมาตรฐานข้อกำหนด กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์

หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุม ดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม โดยยึดตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) 10 ประการ เหมาะสมจะนำมาปรับใช้ในหน่วยงานมี 10 ประการ ดังนี้

- 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการ การตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานใน ระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติราชการ จะต้องมิติศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
- 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่ เหมาะสมให้องค์การสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงาน ต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้ง การแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

5. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาซึ่งแจ้งได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือ ประเด็นที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่นๆ (ราชการ บริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควรรวมถึงการ มอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการ ดำเนินการให้แก่บุคลากร โดย มุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียการ ปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการบริหารราชการ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย

9. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และ เสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดย ฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

เกณฑ์การพิจารณา

รายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตนารมย์ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม และ การจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์

2) ผู้บริหารสูงสุดมีการกำกับดูแลให้บุคลากรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรมตามระบบและ กลไกที่กำหนด

3) ประเมินการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรมของผู้บริหาร การกำกับดูแลให้บุคลากร ในองค์กรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม ครอบคลุมดังนี้

3.1) ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2) ประเมินการรับรู้ของบุคลากรในเรื่อง การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม ของผู้นำ และระบบกลไกการกำกับดูแลการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม

3.3) ระบบการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์

4) ทบทวนกระบวนการกำกับให้องค์กรมีการประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ กฎหมายและจริยธรรมของ ผู้นำและบุคลากร การจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 2 และข้อ 3

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (7)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) การประกาศเจตนารมณ์ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบกฎหมายและจริยธรรม และการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์
- 2) ระบบและกลไกการกำกับดูแลให้บุคลากรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม
- 3) รายงานการนำระบบและกลไกในหลักฐานข้อ 2) ไปปฏิบัติในองค์กร
- 4) ระบบและกลไกในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร
- 5) ช่องทางการร้องเรียนและระบบการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์

ตัวบ่งชี้ที่ 4 การใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

คำอธิบาย

การใช้ข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ หมายถึง การที่ผู้บริหารนำข้อมูลที่ได้จาก ระบบสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารงานและตัดสินใจ

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) ระบบและกลไกการทวนสอบความถูกต้องและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลก่อนนำไปใช้
- 2) มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและความลับของข้อมูล
- 3) วิธีการนำข้อมูลหรือสารสนเทศไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงและตัดสินใจในพันธกิจต่างๆขององค์กร
- 4) ทบทวนการดำเนินการในข้อหนึ่งถึงสามและการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (7)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) ระบบและกลไกการทวนสอบความถูกต้องและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลก่อนนำไปใช้ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ การประชุมวางแผน การดำเนินการทวนสอบข้อมูล การรายงานผลการทวนสอบข้อมูล เป็นต้น
- 2) หลักฐานแสดงมาตรการความปลอดภัยและชั้นความลับของข้อมูล
- 3) หลักฐานจากรายงานหรือการสัมภาษณ์การใช้ข้อมูลสารสนเทศในการวางแผน พัฒนา ประเมินองค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ 5 การบริหารความเสี่ยง

คำอธิบาย

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน/การจัดการ เพื่อป้องกันปัญหาที่เกิดจากความเสี่ยงต่าง ๆ รวมถึงแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ

แผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน หมายถึง แผนสำหรับผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาของสถาบัน เพื่อเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินที่สถาบันระบุไว้ เช่น การเกิดไฟไหม้ น้ำท่วม เป็นต้น

แผนความต่อเนื่องของการดำเนินงานตามภารกิจ(Business Continuity Plan: BCP) หมายถึง แผนสำหรับผู้บริหารเพื่อใช้ในการประคองการดำเนินงานของสถาบันในสถานการณ์ภัยพิบัติและเหตุฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น โดยเริ่มจากวิเคราะห์สถานการณ์ที่อาจทำให้การดำเนินงานของสถาบันไม่ต่อเนื่อง

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) กระบวนการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน
- 2) กระบวนการจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจ (Business Continuity Plan: BCP)
- 3) การนำแผนความเสี่ยง ไปใช้ในการควบคุมภายใน/จัดการ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผน
- 4) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 2 และ 3 และปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยง แผนการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจทุกปี

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (4)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (6)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

1. แผนบริหารความเสี่ยง แผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน แผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจ
2. การกำกับให้เป็นไปตามแผน เช่น การประชุม การซ้อม
3. ผลการประเมินแผนบริหารความเสี่ยง แผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน แผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจ และแผนการปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ 6 การสร้างความร่วมมือ

คำอธิบาย

การสร้างความร่วมมือ หมายถึง กระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญของสถาบันการศึกษา ร่วมกับสถาบันอื่น ๆ ในประเทศ หรือ ต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้สถาบันบรรลุวิสัยทัศน์ และการดำเนินงานตามพันธกิจเป็นไปตามเป้าหมาย เช่น การพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลในแหล่งฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล เป็นต้น

เกณฑ์การพิจารณา

- ในรายงานการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้นี้ ให้อธิบายกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้
- 1) การจัดทำแผนการพัฒนาความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ หรือทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับสถาบันอื่น
 - 2) การดำเนินการตามแผนให้เกิดความร่วมมือ
 - 3) มีการประเมินผลการดำเนินงาน และทบทวนกระบวนการในข้อ 1 และ 2
 - 4) ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันอื่น

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 2 และ3 (8)
- ☐ มีการดำเนินงานครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนพัฒนาความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย และหรือบริการวิชาการร่วมกับสถาบันอื่น
- 2) รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง
- 3) ผลจากการสร้างความร่วมมือ
- 4) ผลการประเมินแผนพัฒนาความร่วมมือ และแผนการปรับปรุง

2. ด้านบุคลากร

ตัวบ่งชี้ที่ 7 ชีตความสามารถ และอัตรากำลัง

คำอธิบาย

ชีตความสามารถ หมายถึง สมรรถนะหรือความสามารถของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สถาบันพึงมี ซึ่งมีความจำเป็นต่อการตอบสนองพันธกิจและอาจช่วยเสริมสมรรถนะหลักของสถาบัน สร้างความ ได้เปรียบในการแข่งขัน

การกำหนดชีตความสามารถของบุคลากร หมายถึง กระบวนการกำหนดสมรรถนะหรือความสามารถ ของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ครอบคลุมพันธกิจ ที่สำคัญที่สถาบันกำหนด

การวางแผนด้านอัตรากำลัง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์อัตรากำลังของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ต้องการอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามกระบวนการทำงานตามพันธกิจสำคัญที่สถาบันกำหนดให้สำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงการตอบสนองความต้องการกำลังคนตามความต้องการที่มี การเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่ไม่คาดหมาย

การสรรหาบุคลากร หมายถึง กระบวนการจัดการเพื่อให้สถาบันมีบุคลากรใหม่ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะเพียงพอในการตอบสนองความสำเร็จของสถาบันในการดำเนินการพันธกิจที่สำคัญ ครอบคลุมถึงกระบวนการกำหนดคุณสมบัติที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ กระบวนการคัดเลือกบุคลากร กระบวนการว่าจ้างและบรรจุ รวมถึงระบบการดูแลบุคลากรใหม่

การเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่ไม่คาดหมาย หมายถึง เหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่สถาบันควรนำมาพิจารณาทั้งในเรื่องขีดความสามารถและอัตรากำลังให้มีความเพียงพอต่อการตอบสนองพันธกิจและสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เช่น การเกษียณอายุราชการ การลาออก การเจ็บป่วย การเสียชีวิตของบุคลากร การเปิดหลักสูตรและบริการใหม่ ๆ การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้าง ระบบงานที่ออกแบบใหม่ การใช้เทคโนโลยีทดแทนคน การจัดการภาวะหมดไฟของบุคลากร การเปลี่ยนแปลงด้านความต้องการของนักศึกษา และผู้รับบริการอื่น การพลิกโฉมองค์กร เป็นต้น

กรณีอาจารย์ประจำไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบการเตรียมเข้าสู่การเป็นอาจารย์อย่างเป็นรูปธรรม และจัดให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานั้น โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา หรือได้รับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

สำหรับอาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ หรือมีระบบพัฒนาคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์ที่ สถาบันอุดมศึกษากำหนดฯ ภายในระยะเวลา 3 ปี

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) การกำหนดขีดความสามารถ และการวางแผนด้านอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และพันธกิจสำคัญที่สถาบันกำหนด
- 2) การสรรหา และจัดสรรบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะกับงานและสอดคล้องต่อความต้องการและความจำเป็นของสถาบัน
- 3) มีระบบการธำรงรักษามูลค่าบุคลากร
- 4) การเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่ไม่คาดหมาย
- 5) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 4 และปรับปรุงกระบวนการ

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (4)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (6)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (8)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) การวิเคราะห์ความต้องการด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถของสถาบัน
- 2) คู่มือ/เอกสารปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
- 3) เอกสารหลักฐานการมอบหมายที่เลี้ยงสำหรับบุคลากรใหม่
- 4) ระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
- 5) รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง
- 6) ผลการประเมินตามขีดความสามารถ สมรรถนะของบุคลากร และผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวบ่งชี้ที่ 8 การบริหารงานบุคคล (Human Resource Management)

คำอธิบาย

การบริหารงานบุคคล หมายถึง กระบวนการจัดระบบการทำงานและบริหารบุคลากรเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีอยู่ เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจ ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของนักศึกษาและผู้บริหารอื่น ทำให้เกิดการทำงานที่มีความคล่องตัว รวมถึงการมอบหมายงาน การกำกับติดตาม การจัดการผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน การให้รางวัล ยกย่อง ชมเชย การบริหารการคงอยู่ของบุคลากรเพื่อให้สถาบันบรรลุผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการได้และสนับสนุนให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) การมอบหมายงานตามพันธกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบัน และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement)
- 2) การกำกับติดตามเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าและความสำเร็จในงาน
- 3) มีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทน การให้รางวัลและการยกย่องชมเชยจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน
- 4) การประเมินผลการดำเนินงานในข้อ 1 2 และ 3
- 5) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 2 และ 3 และปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (10)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) Job description
- 2) ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement)
- 3) ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- 4) คู่มือการบริหารงานบุคคล
- 5) รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง
- 6) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การให้รางวัลต่างๆของสถาบัน

ตัวบ่งชี้ที่ 9 การพัฒนาบุคลากร (Human Resource)

คำอธิบาย

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง ระบบการจัดการเรียนรู้ที่สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของตนเองและความจำเป็นด้านขีดความสามารถหรือสมรรถนะที่สถาบันต้องการ

การพัฒนาผู้บริหาร หมายถึง การพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรของผู้บริหาร และตำแหน่งสำคัญอื่น ๆที่ทำหน้าที่บริหารของสถาบันในปัจจุบัน

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) แผนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการของอาจารย์
- 2) การพัฒนาบุคลากรตามขีดความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรและความจำเป็นของสถาบัน
- 3) แผนการพัฒนาผู้บริหาร
- 4) การกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานในข้อ 1, 2 และ 3
- 5) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1, 2, 3 และ 4 และปรับปรุงกระบวนการพัฒนาบุคลากร

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (12)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 2) แผนพัฒนาผู้บริหาร
- 3) รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง

ตัวบ่งชี้ที่ 10 การสร้างความผูกพัน

คำอธิบาย

การสร้างความผูกพัน หมายถึง กระบวนการสร้างให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ยึดในอุดมการณ์และมีเป้าหมายร่วมกัน ภาควิชาในงานที่ได้รับมอบหมาย โดยครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดปัจจัยขับเคลื่อนความผูกพันของบุคลากร การสร้างสภาพแวดล้อม การสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่เปิดกว้างและการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์และความสำเร็จขององค์กร

สภาพแวดล้อมการทำงาน หมายถึง สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพ เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ที่เอื้อต่อความสำเร็จของงาน สภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย การมีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงาน สุขภาวะในสถานที่ทำงาน

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางในการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
- 2) มีการสร้างความผูกพันของบุคลากรสอดคล้องกับนโยบาย/แนวทางที่กำหนด
- 3) มีการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3
- 5) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 3 ปรับปรุงกระบวนการสร้างและจัดการความผูกพัน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (7)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) เอกสารการกำหนดนโยบาย/แนวทางในการสร้างความผูกพันของสายวิชาการและสายสนับสนุน
- 2) ประกาศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสวัสดิการ สิทธิประโยชน์
- 3) ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมทั้งสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4) รายงานการดำเนินการสร้างความผูกพัน

3. ด้านการจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 11 การบริหารหลักสูตร

คำอธิบาย

การบริหารหลักสูตร หมายถึง การนำหลักสูตรไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน การกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

การประกันคุณภาพหลักสูตร หมายถึง กระบวนการออกแบบ การพัฒนาระบบและกลไก หรือวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้บัณฑิตที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงคุณภาพ มาตรฐานการจัดการศึกษาของหลักสูตรตามที่สถาบันกำหนด

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) ใช้หลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล และ การรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 2) มีการเผยแพร่ข้อมูลหลักสูตร รวมทั้งผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรไปยัง อาจารย์ นักศึกษา และผู้มีส่วนได้เสีย
- 3) มีระบบและกลไกในการบริหารหลักสูตรที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพของหลักสูตร
- 4) มีการกำกับการบริหารหลักสูตรให้มีการดำเนินงานตามที่หลักสูตรกำหนด
- 5) มีการกำกับติดตามให้ผู้เรียนเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (15)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (20)
- ☐ มีครบทุกข้อ (25)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ใช้ในปัจจุบัน
- 2) ระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร
 - 1) หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดในหลักสูตร
 - 2) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรที่ครอบคลุมการบริหารหลักสูตรและการติดตาม พัฒนาการการเรียนรู้ของผู้เรียน รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงที่ผู้เรียนอาจไม่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด
 - 3) ผลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 12 การจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล

คำอธิบาย

การจัดกระบวนการเรียนรู้ หมายถึง การดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามที่ออกแบบไว้ในหลักสูตร

การประเมินผล หมายถึง กระบวนการวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร ระดับชั้นปี และระดับรายวิชา โดยใช้วิธีการ เครื่องมือ และเกณฑ์การตัดสินผลที่เหมาะสม มีความตรง ความเที่ยง และยุติธรรม และมีการทบทวน ตรวจสอบ กำกับ การให้ข้อมูลป้อนกลับ นำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน ของผู้สอนและผู้เรียน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เรียนบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) การจัดกระบวนการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติสอดคล้องกับที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตร
- 2) การประเมินผลการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติสอดคล้องกับที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตร
- 3) การกำกับติดตามการจัดกระบวนการเรียนรู้ การประเมินผลทั้งในระดับรายวิชา รายชั้นปี ตลอดหลักสูตร ที่สอดคล้องกับที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตร
- 4) การนำนวัตกรรมการเรียนการสอนหรือวิธีการสอนแบบใหม่มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน
- 5) การทบทวนกระบวนการในข้อ 1-4 และนำมาปรับปรุงการจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินการข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีการดำเนินการข้อ 1 ถึง 3 (15)
- ☐ มีการดำเนินการข้อ 1 ถึง 4 (20)
- ☐ มีครบทุกข้อ (25)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐานการจัดกระบวนการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- 2) หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- 3) หลักฐานการดำเนินการกำกับติดตามการจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผลทั้งในระดับรายวิชา รายชั้นปี ตลอดหลักสูตร
- 4) หลักฐานการนำนวัตกรรมการเรียนการสอนหรือวิธีการสอนแบบใหม่มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 13 กระบวนการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่

คำอธิบาย

การรับนักศึกษา หมายถึง กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด การกำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกต้องมีความโปร่งใส ชัดเจน และสอดคล้องกับคุณสมบัติของนักศึกษาที่กำหนดในหลักสูตร มีเครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือก หรือวิธีการคัดเลือกให้นักศึกษาที่มีความพร้อมทางปัญญา สุขภาพกายและจิต มีความมุ่งมั่นที่จะเรียนและมีเวลาเรียนเพียงพอ เพื่อให้สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามที่หลักสูตรกำหนด

การเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ หมายถึง การจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาเพื่อช่วยเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ครอบคลุมกิจกรรมการเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันกับความเป็นพลเมือง กิจกรรมสันทนาการและศิลปวัฒนธรรม

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) แผนการรับและแนวทางการคัดเลือกนักศึกษา
- 2) การกำกับดูแลให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระบวนการรับเข้าและแผนการรับนักศึกษา
- 3) แผนการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาใหม่และการกำกับให้เป็นไปตามแผน
- 4) ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงกระบวนการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 (8)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการรับนักศึกษาและวิธีการคัดเลือก
- 2) แผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่/ โครงการเตรียมความพร้อม
- 3) รายงานผลการดำเนินงาน
- 4) รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง

ตัวบ่งชี้ที่ 14 กระบวนการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

คำอธิบาย

กระบวนการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ หมายถึง การดำเนินการให้เกิดความพร้อมด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี การให้บริการด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสถาบัน

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) มีแผนการจัดการให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีมาตรฐาน เพียงพอ พร้อมใช้ สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและอาจารย์ ครอบคลุม ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นอย่างน้อย
- 2) มีการกำกับดูแลจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เป็นไปตามแผน
- 3) มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 และปรับปรุงกระบวนการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (7)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 2) เอกสารหลักฐานแสดงการกำกับดูแลการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 3) การประเมินแผนการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 4) การประเมินผลการใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาและอาจารย์
- 5) เอกสารที่แสดงถึงกระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนและการดำเนินงาน รวมถึงรายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง

4. ด้านการบริหารการวิจัยและนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 15 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และนำไปใช้

คำอธิบาย

การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม หมายถึง ระบบและกลไกสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย/นวัตกรรมของสถาบัน ครอบคลุมอย่างน้อย การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม การส่งเสริมจริยธรรม และ จรรยาบรรณนักวิจัย/นักวิชาการ การจัดสรรภารกิจและเวลา การสนับสนุนงบประมาณ การจัดบุคลากรช่วย สนับสนุนการวิจัยหรือการจัดที่ปรึกษา

ความเชี่ยวชาญของสถาบัน หมายถึง ความเข้มแข็งทางวิชาการซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของ ผู้มีส่วนได้เสียหรือชุมชน สังคม ตามที่สถาบันกำหนด

การนำงานวิจัย/นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ระบบและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดการนำวิจัย/ นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ การนำไปใช้ประโยชน์มี ดังนี้

1. เชิงวิชาการ คือ งานวิจัย/นวัตกรรมของสถาบันที่ได้รับการอ้างอิง
2. เชิงนโยบาย คือ งานวิจัย/นวัตกรรมที่มีการนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารหรือกำหนด

นโยบาย

3. เชิงชุมชนหรือสังคม คือ งานวิจัย/นวัตกรรมที่ชุมชนหรือท้องถิ่นนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) มีแผนการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยและการจดทรัพย์สินทางปัญญาในระดับชาติ/นานาชาติ
- 2) มีระบบและกลไกการกำกับดูแลให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและการจดทรัพย์สินทางปัญญา
- 3) มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 นำมาปรับปรุงแผนและกระบวนการเผยแพร่งานวิจัย และการจดทรัพย์สินทางปัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (6)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยและ/หรือการจดทรัพย์สินทางปัญญาในระดับชาติ/นานาชาติ
- 2) เอกสารแสดงระบบและกลไกการกำกับดูแลให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและ/หรือการจดทรัพย์สินทางปัญญา
- 3) เอกสารที่แสดงถึงกระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนและการดำเนินงานในเกณฑ์การพิจารณา ข้อ 1 ถึง 2

ตัวบ่งชี้ที่ 16 กระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญา
คำอธิบาย

กระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึง กระบวนการนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่และ/หรือจดทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบัน อย่างมีจริยธรรมและความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ครอบคลุมอย่างน้อย การจัดทำต้นฉบับงานวิจัยที่มีคุณภาพ การคัดเลือกวารสาร การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการเผยแพร่ และ/หรือการสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมในระดับชาติ
- 2) การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมในนานาชาติ
- 3) การสนับสนุนให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา
- 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม

และทรัพย์สินทางปัญญา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 และ 3 (15)
- ☐ มีครบทุกข้อ (20)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือการจดทรัพย์สินทางปัญญา
- 2) เอกสาร/หลักฐานแสดงระบบและกลไก รวมทั้งการกำกับดูแลให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือการจดทรัพย์สินทางปัญญาตามแผน
- 3) เอกสาร/หลักฐานแสดงการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1, 2 และ 3 และการนำมาปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และ/หรือทรัพย์สินทางปัญญา

5. ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม
ตัวบ่งชี้ที่ 17 การบริการวิชาการเพื่อชุมชน/สังคม
คำอธิบาย

การบริการวิชาการเพื่อชุมชน/สังคม หมายถึง กระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคมของสถาบันที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และความเชี่ยวชาญของสถาบัน โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน/สังคม

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) มีแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันเพื่อสุขภาพชุมชน/สังคมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และความเชี่ยวชาญของสถาบัน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน/สังคม
- 2) มีระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม
- 3) มีการกำกับดูแลให้มีการบริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคมตามแผน
- 4) มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงแผนและการดำเนินงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ ข้อ 2 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 (10)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน/สังคมและความเชี่ยวชาญของสถาบัน มีการระบุชุมชนที่จะได้รับประโยชน์ การกำหนดผลลัพธ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสุขภาพบุคคล ชุมชน หรือ สังคม
- 2) เอกสารแสดงระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อชุมชน/สังคม
- 3) เอกสารที่แสดงถึงกระบวนการทบทวนและปรับปรุงแผนและการดำเนินงานในเกณฑ์การพิจารณาข้อ 1 ถึง 3

ตัวบ่งชี้ที่ 18 การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice)

คำอธิบาย

การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice) หมายถึง การนำความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ ของอาจารย์พยาบาล ไปให้บริการโดยตรงแก่ผู้รับบริการ เป็นรายบุคคล ครอบครัว กลุ่ม หรือชุมชน แสดงให้เห็นถึงความชำนาญ/เชี่ยวชาญทางคลินิก (clinical area) ของอาจารย์พยาบาลในสาขานั้น ๆ

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) แผนการปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบของอาจารย์ทุกคนในปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง
- 2) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด
- 3) การนำความรู้จากการปฏิบัติการพยาบาลมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ/วิจัย
- 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (5)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีครบทุกข้อ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice) ของอาจารย์ทุกคนในสถาบัน
- 2) การนำความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติการพยาบาลไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ/วิจัย
- 3) รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์พยาบาล
- 4) รายงานการทบทวนการดำเนินงานและการปรับปรุงกระบวนการ

6. ด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 19 การบูรณาการการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย

คำอธิบาย

การบูรณาการการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย หมายถึง การนำศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาของท้องถิ่นหรือไทย บูรณาการเข้ากับศาสตร์ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีรากฐานความเป็นไทย และนำไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย

เกณฑ์การพิจารณา

- มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้
- 1) มีแผนการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีโครงการ/กิจกรรมซึ่งบูรณาการกับการเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย
 - 2) มีระบบและกลไกการดำเนินงานบูรณาการกับการบริการวิชาการหรือการเรียนการสอนหรือวิจัย
 - 3) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 และนำมาปรับปรุงแผนและการดำเนินงานการบูรณาการเรียนการสอน บริการวิชาการ วิจัย และทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (7)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐานที่ระบุเนื้อหา/ความรู้ด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยในแผนการสอน ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ในรายวิชา หรือ
- 2) หลักฐานที่ระบุเนื้อหา/ความรู้ด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยในการบริการวิชาการ หรือ
- 3) หลักฐานที่ระบุเนื้อหา/ความรู้ด้านทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยในการวิจัย
- 4) หลักฐานการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 หรือ 2 หรือ 3 และนำมาปรับปรุงกระบวนการการบูรณาการระหว่างการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาไทยกับการเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย

7. ด้านนักศึกษา/นิสิต/ศิษย์เก่า

ตัวบ่งชี้ที่ 20 การพัฒนานักศึกษา

คำอธิบาย

การพัฒนานักศึกษา หมายถึง กระบวนการ/กิจกรรมพัฒนาให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิต/ค่านิยมของสถาบัน กระบวนการช่วยเหลือนักศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงกระบวนการสนับสนุนให้นักศึกษาประพฤติตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

เกณฑ์การพิจารณา

มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

- 1) แผนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิต/ค่านิยมของสถาบัน
- 2) มีระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา ครอบคลุมการให้คำปรึกษา การช่วยเหลือนักศึกษา การรับและจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา การสนับสนุนให้นักศึกษาประพฤติตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม
- 3) มีการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาตามแผนที่กำหนด
- 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงแผนและกระบวนการพัฒนานักศึกษา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ ข้อ 2 (10)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 , 2 และ 3 (15)
- ☐ มีครบทุกข้อ (20)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) โครงการพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร โครงการส่งเสริมความประพฤติ กฎระเบียบ จริยธรรมและความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
- 2) แนวทางการช่วยเหลือนักศึกษา การให้คำปรึกษา
- 3) แผนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิต/ค่านิยมของสถาบัน
- 4) หลักฐานแสดงระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา ครอบคลุมการให้คำปรึกษา การช่วยเหลือนักศึกษา การรับและจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา การสนับสนุนให้นักศึกษาประพฤติตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม
- 5) ผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาตามแผนที่กำหนด
- 6) หลักฐานแสดงการปรับปรุงแผนและกระบวนการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 21 ความผูกพันของนักศึกษาและศิษย์เก่า

คำอธิบาย

ความผูกพัน หมายถึง กระบวนการจัดการความสัมพันธ์ระยะยาวของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน ที่ทำให้นักศึกษาและศิษย์เก่าเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจในสถาบัน และมีส่วนสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าและชื่อเสียงของสถาบัน

เกณฑ์การพิจารณา

- มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้
- 1) ระบบและกลไกการสร้างความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน
 - 2) แผนการสร้างความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน
 - 3) มีการดำเนินการสร้างสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบันตามแผนที่กำหนดไว้
 - 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1, 2 และ 3 และนำมาปรับปรุงแผนและกระบวนการสร้างความผูกพัน

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10)
- ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 (15)
- ☐ มีครบทุกข้อ (20)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการสร้างสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน
- 2) หลักฐานแสดงระบบและกลไกการสร้างสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน
- 3) ผลการดำเนินการสร้างสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน
- 4) หลักฐานแสดงการปรับปรุงแผนและกระบวนการสร้างความผูกพัน

ส่วนที่ 3 มาตรฐานผลลัพธ์

1. ด้านองค์กรและการบริหาร องค์กร

ตัวบ่งชี้ที่ 1 ผลการประเมินการบริหารงานของคณะผู้บริหาร

คำอธิบาย

สถาบันควรจัดให้มีการประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อนำผลการประเมินมาทบทวนกระบวนการปกครอง การบริหารจัดการ การควบคุม ดูแลกิจการต่างๆให้เป็นไปในครรลองธรรม

เกณฑ์การพิจารณา

ผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด

เกณฑ์การให้คะแนน

- ใช้คะแนนการประเมินผู้บริหารสูงสุดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (คะแนนเต็ม 5)
- ☐ ระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ 80 (3 คะแนน)
 - ☐ ระดับดีหรือระหว่างร้อยละ 80 - 90 (4 คะแนน)
 - ☐ ระดับดีมากหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5 คะแนน)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แบบการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด
- 2) รายงานผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด

ตัวบ่งชี้ที่ 2 ผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่น

คำอธิบาย

ความสำเร็จของความร่วมมือ หมายถึง ผลลัพธ์ที่เกิดจากความร่วมมือตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ที่ทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน

เกณฑ์การพิจารณา

ผลลัพธ์ความร่วมมือกับสถาบันอื่น ในด้านการจัดการเรียนการสอน และหรือ การบริการวิชาการ และหรือการวิจัย

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานแสดงผลลัพธ์การดำเนินการ (0)
- ☐ มีผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่นในประเทศ (6)
- ☐ มีผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ (10)

หลักฐานอ้างอิง

รายงานผลลัพธ์การดำเนินการความร่วมมือกับสถาบันอื่นที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ

ตัวบ่งชี้ที่ 3 ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์

คำอธิบาย

บรรลุเป้าหมาย หมายถึง ผลของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา

ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์

=

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์

จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดในแต่ละปีงบประมาณ

× 100

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ต่ำกว่า ร้อยละ 61 (0)
- ☐ ร้อยละ 61 – 70 (1)
- ☐ ร้อยละ 71 – 80 (2)
- ☐ ร้อยละ 81 – 90 (3)
- ☐ ร้อยละ 91 – 100 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี
- 2) รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ตัวบ่งชี้ที่ 4 ร้อยละของการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณ

คำอธิบาย

สถาบันมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อการวัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับการใช้งบประมาณ

เกณฑ์การพิจารณา

ผลการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณที่กำหนดไว้

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณ = $\frac{\text{จำนวนค่าใช้จ่ายจริง}}{\text{จำนวนเงินที่จัดสรรไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี}} \times 100$

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ต่ำกว่า ร้อยละ 61 (0)
- ☐ ร้อยละ 61 – 70 (1)
- ☐ ร้อยละ 71 – 80 (2)
- ☐ ร้อยละ 81 – 90 (3)
- ☐ ร้อยละ 91 – 100 (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการจัดสรรงบประมาณตามพันธกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี
- 2) รายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้ ซึ่งครบรอบตามระยะเวลางบประมาณที่สถาบันการศึกษากำหนด

2. ด้านบุคลากร

ตัวบ่งชี้ที่ 5 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์

คำอธิบาย

อัตราการคงอยู่ หมายถึง จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในสถาบันการศึกษาอย่างต่อเนื่องในแต่ละปีการศึกษา โดยนับตั้งแต่วันเริ่มต้นของแต่ละปีการศึกษาถึงวันสุดท้ายของปีการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

จำนวนอาจารย์พยาบาลประจำที่ปฏิบัติงาน ข้อมูล 3 ปีย้อนหลังนับจากปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล (การสูญเสียไม่นับรวมการเสียชีวิต หรือการเกษียณอายุ หรือสถาบันประเมินให้ออก/ไม่ต่อสัญญา)

วิธีการคำนวณ

อัตราการคงอยู่ของอาจารย์

=

จำนวนอาจารย์เมื่อสิ้นปีการศึกษา

จำนวนอาจารย์เมื่อเริ่มต้นปีการศึกษา

× 100

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ น้อยกว่าร้อยละ 85 (0)
- ☐ ร้อยละ 85 – 89.9 (3)
- ☐ เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5)

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่ออาจารย์ทุกคน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ณ สถาบันการศึกษานี้ ในแต่ละปีการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 6 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน

คำอธิบาย

อัตราการคงอยู่ หมายถึง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในสถาบันการศึกษาอย่างต่อเนื่องในแต่ละปีการศึกษา โดยนับตั้งแต่วันเริ่มต้นของแต่ละปีการศึกษาถึงวันสุดท้ายของปีการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ข้อมูล 3 ปีย้อนหลังนับจากปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล (การสูญเสียไม่นับรวมการเสียชีวิต หรือการเกษียณอายุ หรือสถาบันประเมินให้ออก/ไม่ต่อสัญญา)

วิธีการคำนวณ

อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสายสนับสนุน

=

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเมื่อสิ้นปีการศึกษา

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเมื่อเริ่มต้นปีการศึกษา

× 100

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ น้อยกว่าร้อยละ 85 (0)
- ☐ ร้อยละ 85 – 89.9 (3)
- ☐ เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5)

หลักฐานอ้างอิง

หลักฐาน/เอกสารแสดงรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ณ สถาบันการศึกษานี้ ในแต่ละปีการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 7 ผลลัพธ์การพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์

คำอธิบาย

ผลลัพธ์การพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ หมายถึง ผลสำเร็จของการส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ ตามมาตรฐานสากลหรือที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งได้รับการรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดไว้ 3 องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ 1 องค์ความรู้(Knowledge) ประกอบด้วย 2 มิติ คือ

- 1.1 ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชา
- 1.2 ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะ (Competencies) ประกอบด้วย 4 มิติ คือ

- 2.1 ออกแบบและวางแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน
- 2.4 วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน พร้อมทั้งสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

องค์ประกอบที่ 3 ค่านิยม (Values) ประกอบด้วย 2 มิติ คือ

- 3.1 คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 3.2 ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอาจารย์

เกณฑ์การพิจารณา

คุณภาพการจัดการเรียนการสอนในแต่ละองค์ประกอบข้างต้น กำหนดให้มีระดับของคุณภาพของแต่ละองค์ประกอบ จำนวน 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ของตนและประยุกต์ใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้เบื้องต้น สามารถออกแบบกิจกรรม จัดบรรยากาศ ใช้ทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงผู้เรียน และ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ สามารถวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนนำผลประเมินมาใช้ปรับปรุงพัฒนา การจัดการเรียนรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพอาจารย์ขององค์กร

ระดับที่ 2 เป็นผู้มีความรู้คุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 1 ที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ของตน และติดตามความก้าวหน้าของความรู้ในศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน กำกับดูแลและติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ให้คำปรึกษาชี้แนะแก่เพื่อน อาจารย์ในศาสตร์ได้ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ภายในองค์กร

ระดับที่ 3 เป็นผู้มีความรู้คุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 2 ที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ นำผลการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เป็นพี่เลี้ยงและผู้ชี้แนะในระดับ องค์กรด้านการจัดการเรียนรู้ และนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

ระดับที่ 4 เป็นผู้มีความรู้คุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 3 ที่เป็นผู้นำในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนด

นโยบายและ กลยุทธ์ในการพัฒนาองค์ความรู้ และการจัดการเรียนรู้ในระดับชาติ และนานาชาติ เป็นผู้นำเชิงนโยบายด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

เกณฑ์การให้คะแนน

การประเมินปีการศึกษา 2570

- ☐ 1) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 20 (20)
- ☐ 2) อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 20 มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 หรือมีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 น้อยกว่าร้อยละ 20 (10)
- ☐ 3) ไม่มีข้อ 1 หรือ 2 (0)

การประเมินปีการศึกษา 2571 เป็นต้นไป

- ☐ 1) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 50 (20)
- ☐ 2) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 40 (14)
- ☐ 3) อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 20 มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 และมีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 20 (7)
- ☐ 4) ไม่มีข้อ 1 หรือ 2 หรือ 3 (0)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐาน/เอกสารแสดงระบบการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์
- 2) รายงานผลการประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์แต่ละคน

หมายเหตุ การประเมินเพื่อการรับรองสถาบันในปีการศึกษา 2569 ไม่นับคะแนนตัวบ่งชี้นี้

3. ด้านการจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 8 ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้

คำอธิบาย

การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ หมายถึง การวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความเชื่อมโยงและสัมพันธ์กัน (Aligned) ในทุกระดับตั้งแต่บทเรียน รายวิชา หลักสูตร

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ประเมินโดยนักศึกษา และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรประเมิน(PLOs)

วิธีการคำนวณ

จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร	× 100
จำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทั้งหมด	

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ผ่านน้อยกว่าร้อยละ 95 (0)
- ☐ ผ่านร้อยละ 95 - 99 (5)
- ☐ ผ่านร้อยละ 100 (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐาน/เอกสารแสดงระบบการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา
- 2) รายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษาแต่ละคน

ตัวบ่งชี้ที่ 9 ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรก

คำอธิบาย

ผู้สอบผ่านในครั้งแรก หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในครั้งแรกตามรอบการจัดสอบของสภาการพยาบาลหลังสำเร็จการศึกษา การนับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสอบครั้งแรกในปีการศึกษานั้น ให้ยกเว้นกรณี

- (1) บัณฑิตไม่ประสงค์จะขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศไทย
- (2) ขาดสอบด้วยเหตุผลวิสัย ให้แสดงหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรจากสถาบันการศึกษานั้น

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านใน**ครั้งแรก**ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น

วิธีการคำนวณ

$$\text{ร้อยละของผู้สอบผ่านในครั้งแรก} = \frac{\text{จำนวนรวมของผู้สอบผ่านในครั้งแรก ย้อนหลัง 3 ปี}}{\text{จำนวนรวมของผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น ย้อนหลัง 3 ปี}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดผู้สอบผ่านครั้งแรก ย้อนหลัง 3 ปี

- ☐ ต่ำกว่า 60 % (0)
- ☐ ร้อยละ 60 ขึ้นไป (10)
- ☐ ร้อยละ 70 ขึ้นไป (20)
- ☐ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (30)
- ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (40)

หลักฐานอ้างอิง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและจำนวนผู้สอบผ่านครั้งแรกในปีการศึกษานั้น (3 ปีย้อนหลัง) ใช้ข้อมูลจากสภาการพยาบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 10 ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลในปีแรก

คำอธิบาย

ผู้สอบผ่านในปีแรก หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านภายในปีแรกที่สามารถสำเร็จการศึกษา

การนับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีแรก ให้ยกเว้นกรณีบัณฑิตไม่ประสงค์จะขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศไทย โดยแสดงหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรจากสถาบันการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในปีแรกของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของผู้สอบผ่านในปีแรก = $\frac{\text{จำนวนรวมของผู้สอบผ่านในปีแรก ย้อนหลัง 3 ปี}}{\text{จำนวนรวมของผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้นๆ ย้อนหลัง 3 ปี}} \times 100$

เกณฑ์การให้คะแนน

โดยกำหนดผู้สอบผ่านในปีแรก ย้อนหลัง 3 ปี

- ☐ น้อยกว่าร้อยละ 80 (0)
- ☐ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2)
- ☐ ร้อยละ 85 ขึ้นไป (4)
- ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (6)
- ☐ ร้อยละ 95 ขึ้นไป (8)
- ☐ ร้อยละ 100 (10)

หลักฐานอ้างอิง

จำนวนผู้เข้าสอบและจำนวนผู้สอบผ่านในปีแรก (3 ปีย้อนหลัง) ใช้ข้อมูลจากสภาการพยาบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 11 หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานสากลที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

คำอธิบาย

การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรมีการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคมและประเทศที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (0)
- ☐ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรต่ำกว่าระดับดีหรือต่ำกว่าระดับ 3 ในระบบ AUN-QA (5)
- ☐ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรระดับดีขึ้นไปหรือระดับ 3 ขึ้นไป ในระบบ AUN-QA (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หลักฐาน/เอกสารแสดงระบบประกันคุณภาพหลักสูตร
- 2) รายงานผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 12 ผลการประเมินสถานที่และการใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

คำอธิบาย

สิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เกิดการเรียนรู้ของนักศึกษามีมากมายหลายประการ ทั้งความพร้อมทางกายภาพ ความพร้อมของอุปกรณ์ เทคโนโลยี และสิ่งอำนวยความสะดวกหรือทรัพยากรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ต้องมีปริมาณเพียงพอ และมีคุณภาพพร้อมใช้งาน ทันสมัย จึงต้องมีการประเมินในตำแหน่งสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาที่ส่งผลให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การพิจารณา

มีผลการประเมินของอาจารย์และนิสิต/นักศึกษา ดังต่อไปนี้

- 1) การใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล
- 2) การเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต
- 3) อาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ สะอาด สวยงาม ถูกสุขอนามัย ปลอดภัย
- 4) สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองของผู้เรียน
- 5) การให้บริการในการใช้หนังสือ ตำรา วารสาร ของผู้เรียนและอาจารย์

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่พบหลักฐาน (0)
- ☐ มี 1 ข้อ (1)
- ☐ มี 2 ข้อ (2)
- ☐ มี 3 ข้อ (3)
- ☐ มี 4 ข้อ (4)
- ☐ ครบทุกข้อ (5)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) รายงานผลการประเมินของนักศึกษาที่ใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อฝึกปฏิบัติการพยาบาลทั้งในและนอกเวลาตามความประสงค์ของตนเอง
- 2) รายงานผลการประเมินระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 3) รายงานผลการประเมินสถานที่ และสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ ปลอดภัย และพัฒนาคุณภาพชีวิต (healthy workplace) ของนิสิต/นักศึกษา
- 4) รายงานผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองของผู้เรียน
- 5) รายงานผลการประเมินการให้บริการในการใช้วารสาร หนังสือ ตำรา ของผู้เรียนและอาจารย์

4. ด้านการวิจัยและนวัตกรรมและผลผลิตทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 13 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด

คำอธิบาย

ผลงานวิจัย หมายถึง บทความวิจัยทางการแพทย์ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารวิชาการที่ยอมรับโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นวารสารระดับชาติ และมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่หรือวารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล เช่น ฐานข้อมูล ISI, CINAHL, Scopus หรือวารสารวิชาการที่ยอมรับโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นวารสารระดับนานาชาติและมีชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อที่เผยแพร่

ผลงานวิชาการ หมายถึง บทความวิชาการ ตำรา หรือหนังสือการพยาบาล ที่ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและได้รับการรับรองคุณภาพแล้ว ตามเกณฑ์ของการขอตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ประจำทั้งหมด หมายถึง อาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมดของสถาบันการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

จำนวนผลงานทางวิชาการ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่โดยอาจารย์ในสถาบันนั้น ๆ อย่างน้อยร้อยละ 30 ตามเกณฑ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ เฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง

ค่าน้ำหนักคะแนนของผลงาน	ระดับคุณภาพงานวิจัย/ผลงานวิชาการ
0.40	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมารับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของ
ผลงานทางวิชาการ

=

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของบทความวิจัยและผลงานวิชาการ
ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ปี 1 + ปี 2 + ปี 3)

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ปี 1 + ปี 2 + ปี 3)

× 100

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ที่คำนวณจากระดับคุณภาพงานวิจัย ร้อยละ 30 เท่ากับ 25 คะแนน

คะแนนที่ได้

=

ร้อยละของผลงานทางวิชาการ

30

× 25

หลักฐานอ้างอิง

- 1) วารสารที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ
- 2) รายชื่ออาจารย์ประจำทั้งหมดย้อนหลัง 3 ปี (ปีปฏิทิน)

หมายเหตุ

- 1) ผลงานวิจัยควรสอดคล้องกับนโยบายและวิสัยทัศน์ของสถาบัน ตลอดจนความเชี่ยวชาญ/สาขาวิชาของอาจารย์
- 2) ให้นำผลงานวิจัยเพื่อรับปริญญาของนิสิต/นักศึกษาที่อาจารย์มีชื่อเป็นหัวหน้านักวิจัยหรือนักวิจัยร่วมในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิต/นักศึกษาและได้รับการตีพิมพ์
- 3) อาจขอดูหลักฐานรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ในกรณีที่ข้อมูลไม่ชัดเจน เช่น ความซ้ำซ้อนของผลงาน เป็นต้น

ตัวบ่งชี้ที่ 14 ผลลัพธ์การผลิตตำรา/หนังสือ

คำอธิบาย

สถาบันการศึกษาควรมีระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีการผลิตตำรา/หนังสือ เพื่อนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนเป็นการพัฒนาต่อยอดเป็นองค์ความรู้ใหม่ ๆ โดยเป็นตำรา/หนังสือ ที่ผลิตขึ้นในสาขาทางการพยาบาล ดังนี้

- * การผดุงครรภ์/การพยาบาลมารดา-ทารก
- * การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
- * การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
- * การพยาบาลอนามัยชุมชนและการรักษาโรคเบื้องต้น
- * การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์
- * Non Clinical Nursing

เกณฑ์การพิจารณา

จำนวนตำรา/หนังสือที่ตีพิมพ์เผยแพร่โดยอาจารย์ในสถาบันนั้น ๆ เฉลี่ย 5 ปีย้อนหลัง และเป็นตำรา/หนังสือที่มีคุณภาพผ่านการขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ ก.พ.อ.

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ 1 สาขา (2)
- ☐ 2 สาขา (4)
- ☐ 3 สาขา (6)
- ☐ 4 สาขา (8)
- ☐ 5 สาขา (9)
- ☐ 6 สาขา (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) หนังสือ/ตำราทางการแพทย์ที่ผลิตโดยอาจารย์ของสถาบันการศึกษาภายในรอบ 5 ปี
- 2) เอกสาร/หลักฐานการประเมินคุณภาพของตำรา/หนังสือทางการแพทย์

ตัวบ่งชี้ที่ 15 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา

คำอธิบาย

สถาบันการศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ มีการสนับสนุนทรัพยากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนระบบและกลไกในการช่วยคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อช่วยให้มีการผลิตผลงานวิชาการที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การพิจารณา

มีผลงานวิชาการของสถาบันการศึกษา/อาจารย์ประจำที่ได้รับการจดทะเบียน ลิขสิทธิ์ และ อนุสิทธิบัตร ภายใน 5 ปี ย้อนหลัง

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีชิ้นงาน (0)
- ☐ มีผลงานที่มีลิขสิทธิ์ (5)
- ☐ มีผลงานที่มีอนุสิทธิบัตร (10)

หลักฐานอ้างอิง

เอกสาร/ใบอนุญาตการจดทะเบียนลิขสิทธิ์ และอนุสิทธิบัตรที่เป็นชื่ออาจารย์ที่ปฏิบัติงานในสถาบันศึกษานั้นๆ

5. ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพและสังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 16 ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

คำอธิบาย

การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมทุกโครงการต้องมีการประเมินผลลัพธ์ของโครงการและแผนงาน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0)
- ☐ ผลลัพธ์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ(10)
- ☐ ผลลัพธ์ตอบสนองความต้องการของชุมชนและส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง (20)

หลักฐานอ้างอิง

รายงานการดำเนินโครงการบริการวิชาการและประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อชุมชน สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 17 ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ

คำอธิบาย

อาจารย์พยาบาลประจำที่ปฏิบัติการพยาบาล หมายถึง อาจารย์พยาบาลของสถาบันการศึกษาที่รับผิดชอบในการสอนรายวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น ทั้งนี้ไม่นับรวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารสูงสุดตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำที่ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ อย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา ย้อนหลัง 3 ปี (นับจากปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง)

วิธีการคำนวณ

ร้อยละของอาจารย์พยาบาลประจำ
ที่ปฏิบัติการพยาบาลย้อนหลัง 3 ปี

=

จำนวนรวมของอาจารย์พยาบาลประจำ
ที่ปฏิบัติการพยาบาลย้อนหลัง 3 ปี

จำนวนรวมของอาจารย์พยาบาลประจำทั้งหมด
ย้อนหลัง 3 ปี

X 100

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ น้อยกว่าร้อยละ 60 (0)
- ☐ ร้อยละ 60 - 69 (5)
- ☐ ร้อยละ 70 - 79 (10)
- ☐ ร้อยละ 80 - 89 (15)
- ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (20)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) ประมวลรายวิชาการพยาบาลและวิชาการรักษาโรคเบื้องต้นที่ระบุชื่ออาจารย์ผู้สอนทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
- 2) หลักฐานแสดงการปฏิบัติการพยาบาลในบทบาทของผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์พยาบาลที่สอนวิชาการพยาบาล และวิชาการรักษาโรคเบื้องต้น โดยมีผู้บริหารสูงสุดลงนามรับรอง

6. ด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 18 ผลลัพธ์ของการนำศิลปวัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาไทยบูรณาการกับพันธกิจขององค์กรและ
ส่งผลสู่สภาพ

คำอธิบาย

การบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่น หมายถึง การนำความรู้และกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
เข้าไปผสมผสานและเชื่อมโยงกับพันธกิจหลักขององค์กร เช่น การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และการบริการ
สังคม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่องค์รวมและสร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น แทนที่จะแยกส่วนกัน

เกณฑ์การพิจารณา

มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาไทยกับพันธกิจอื่นของสถาบันการศึกษา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่พบหลักฐานการบูรณาการ (0)
- ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง (5)
- ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและการวิจัยหรือการบริการวิชาการ (10)
- ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้องและการวิจัยและการบริการวิชาการ (15)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) รายชื่อผู้รับผิดชอบการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย
- 2) เอกสารที่แสดงแผนด้านการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและ/หรือภูมิปัญญาไทย ซึ่งกำหนด
ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน โดยระบุงบประมาณทั้งภายในและ/หรือภายนอกที่ได้รับ
- 3) รายงานการบูรณาการการทํานุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่นๆ

7. ด้านนักศึกษา/นิสิต/ศิษย์เก่า

ตัวบ่งชี้ที่ 19 ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษตามที่สถาบันกำหนด

คำอธิบาย

อัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบัณฑิตที่สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งกำหนด
ขึ้นมา เพื่อเป็นคุณสมบัติเด่นที่บัณฑิตควรมี ซึ่งสะท้อนถึงวิสัยทัศน์ ปรัชญา และเป้าหมายของสถาบันนั้นๆ โดย
อัตลักษณ์นี้จะถูกใช้เป็นกรอบในการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลบัณฑิต เพื่อให้
บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และเป็นไปตามความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน

เกณฑ์การพิจารณา

ร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษตามที่สถาบันกำหนดต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมดโดยการ
ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต ภายหลังสำเร็จการศึกษา 1 ปี

วิธีการคำนวณ

จำนวนบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร	X100
จำนวนบัณฑิตทั้งหมดในปีการศึกษานั้น	

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบโดยกำหนดร้อยละของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษตามที่สถาบันกำหนด ต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป ในระบบ 5 คะแนน ร้อยละ 100 เท่ากับ 10 คะแนน

หลักฐานอ้างอิง

- 1) แผนการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ระบุเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ
- 2) ผลการประเมินอัตลักษณ์/คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 20 การทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาของศิษย์เก่า

คำอธิบาย

การทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันของศิษย์เก่า หมายถึง การช่วยเหลือสถาบันการศึกษาของศิษย์เก่าในลักษณะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของสถาบัน

เกณฑ์การพิจารณา

- การพิจารณาผลงานย้อนหลัง 3 ปี
- 1) มีโครงการที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพของสถาบันอย่างน้อย 1 โครงการ/ปี
 - 2) จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพของสถาบันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
 - 3) มีชมรม/สมาคมศิษย์เก่าของสถาบันการศึกษา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ☐ ไม่มีการดำเนินการ
- ☐ มี 1 ข้อ (3)
- ☐ มี 2 ข้อ (6)
- ☐ มีครบทุกข้อ (10)

หลักฐานอ้างอิง

- 1) ฐานข้อมูลศิษย์เก่า หรือ เอกสารหลักฐานการจัดตั้งสมาคม/ชมรมศิษย์เก่า
- 2) โครงการวิชาการที่เป็นความร่วมมือของสถาบันการศึกษากับศิษย์เก่า

หมายเหตุ

ตัวบ่งชี้นี้วัดเฉพาะสถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่น้อยกว่า 5 รุ่น

ภาคผนวก



แบบประเมินความพร้อมการเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
ชื่อโครงการ

ที่ตั้งโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะผู้ดำเนินการ

คณะบุคคลที่เข้าพบ

คณะผู้ตรวจประเมิน

วันที่ตรวจเยี่ยม

สถานที่ตรวจเยี่ยม

เหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้ง
ระบุ.....

กระบวนการ/ขั้นตอนในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
☐ ระบุกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง ระบุ.....

การได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสภามหาวิทยาลัย/สภาสถาบัน
☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ.....

วัตถุประสงค์ของโครงการ
☐ ครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา ☐ ไม่ครอบคลุมทุกพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษา

ระบุ.....
☐ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบัน ☐ ไม่สอดคล้อง/ควรปรับปรุง

ระบุ.....

สถาบันพี่เลี้ยง ชื่อ

หลักฐานข้อตกลงความร่วมมือ ☐ มี ☐ ไม่มี

แผนการให้การดูแล และแผนการกำกับติดตาม สอดคล้องกับหน้าที่ที่ระบุไว้ในข้อบังคับสภาการพยาบาลว่า
ด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2566

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ.....

ส่วนที่ 2 องค์กรและการบริหารองค์กร

1. โครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการ

☐ เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ ☐ เรียกชื่อ อื่น ๆ ที่มีสถานะเทียบเท่าคณะวิชาในสถาบันอุดมศึกษา

ระบุ.....

2. การบริหารจัดการ

☐ ครอบคลุมทุกพันธกิจ ☐ ไม่ครอบคลุมทุกพันธกิจ

ระบุ.....

3. ผู้บริหารสถาบันการศึกษา

3.1 ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับสูงสุด

คณบดี/ผู้อำนวยการ ชื่อ.....

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ.....

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ระบุ

ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ปี

☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์ (ระบุ)

ระบุ

ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล ปี

☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์

ระบุ

เป็นอาจารย์พยาบาล/ผู้บริหารประจำเต็มเวลา สัญญาจ้าง/คำสั่ง เลขที่

3.2 ผู้บริหารระดับรอง หรือเทียบเท่า (ถ้ามี)

รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาค หรือรองผู้อำนวยการ ...

(1) ชื่อ.....

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ.....

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ระบุ

ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ... ปี

☐ มี ☐ ไม่มี (ระบุ)

ระบุ

ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ... ปี

☐ ครอบคลุมเกณฑ์ ☐ ไม่ครอบคลุมเกณฑ์ (ระบุ)

ระบุ

ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล (เช่น หัวหน้าโครงการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าทีมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น)

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

เป็นอาจารย์พยาบาล/ผู้บริหารประจำเต็มเวลา สัญญาจ้าง/คำสั่ง เลขที่

รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาค หรือรองผู้อำนวยการ

(2) ชื่อ.....

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ.....

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ระบุ

ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

☐ ครอบคลุมเกณฑ์ ☐ ไม่ครอบคลุมเกณฑ์

ระบุ

ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล (เช่น หัวหน้าโครงการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าทีมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น)

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

เป็นอาจารย์พยาบาล/ผู้บริหารประจำเต็มเวลา สัญญาจ้าง/คำสั่ง เลขที่

4. แผนและงบประมาณ

4.1 แผนปฏิบัติการระยะยาว(5 ปี)

☐ มีและครอบคลุมทุกพันธกิจ ☐ ไม่มี/ไม่ครอบคลุมทุกพันธกิจ

ระบุ.....

☐ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละกลยุทธ์และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน

☐ ไม่มีการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแต่ละกลยุทธ์และหรือไม่มีค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน

ระบุ.....

4.2 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

☐ มีและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ☐ ไม่มี/ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว

ระบุ

5. มีโครงการหรือแผนการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริหาร การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

6. มีระบบบริหารความเสี่ยง ได้แก่ การสรรหาและการดำรงรักษาอาจารย์ การรับนักศึกษาตามแผน การจัดหาทรัพยากรการศึกษา การบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี และความเสี่ยงอื่นๆตามบริบทของสถาบัน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่ครอบคลุมประเด็นสำคัญ

ระบุ

ส่วนที่ 3 บุคลากร

1. อาจารย์

1.1 แผนอัตรากำลังอาจารย์ในวงรอบหลักสูตร (แสดงจำนวนอาจารย์จำแนกตามสาขาหลักและคุณวุฒิในแต่ละปีการศึกษา)

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่ครบถ้วน

ระบุ

1.2 แผนการสรรหา การคัดเลือกอาจารย์ และการดำรงรักษาอาจารย์

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุ

1.3 แผนพัฒนาอาจารย์ที่ครอบคลุมทั้งด้านวิชาชีพ การเรียนการสอน การวิจัย คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ ในวงรอบหลักสูตร

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครอบคลุมทุกประเด็น

ระบุ

2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ครอบคลุม 5 สาขาวิชาการพยาบาลหลัก

☐ ครบและตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน ☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน

ระบุ ชื่อ..... เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ประสบการณ์การสอน

3. อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน.....คน

4. อาจารย์พยาบาลประจำ จำนวน.....คน

รวมอาจารย์พยาบาลทั้งหมด.....คน

5. คุณวุฒิสูงสุดของอาจารย์ทั้งหมด

คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน..... คน

สาขาอื่น มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน..... คน

ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน..... คน

คุณวุฒิปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

สาขาอื่น มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน..... คน

ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน..... คน

6. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทสาขาอื่น จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ

7. บุคลากรสายสนับสนุน

7.1 มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน

☐ มี จำนวน.....คน ☐ ไม่มี/ไม่เพียงพอ

ระบุ

7.2 มีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

7.3 มีแผนอัตรากำลังและแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

ส่วนที่ 4 การจัดการศึกษา

1. การพัฒนาหลักสูตร

ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการของมหาวิทยาลัย/สถาบันต้นสังกัด เมื่อวันที่.....

2. ระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตร

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครอบคลุมประเด็นหลักในการบริหารหลักสูตร

ระบุ.....

3. แผนการรับนักศึกษา

☐ เหมาะสมกับการวางแผนอัตรากำลังอาจารย์และแผนการจัดหาทรัพยากรของสถาบัน

☐ ไม่มี/ควรต้องปรับปรุง

ระบุ

4. การบริหารจัดการการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ

การจัดเตรียมแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลครอบคลุมทุกสาขาวิชาหลัก

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

5. ระบบและกลไกการบริหารจัดการงานพัฒนานักศึกษา

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครอบคลุมตามหลักการพัฒนาการศึกษา

ระบุ

6. อาคารสถานที่ ทรัพยากรการศึกษา และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

6.1 ห้องปฏิบัติงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.2 ห้องเรียนมีจำนวนและขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน มีโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอ และพร้อมใช้สำหรับผู้เรียนและผู้สอน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.3 ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือในกรณีความร่วมมือทางวิชาการโดยใช้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพของสถาบันการศึกษาอื่น ต้องมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอ พร้อมใช้ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน โดยมีหลักฐานแสดงความร่วมมือ

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.4 อุปกรณ์และระบบความปลอดภัย ระบบป้องกันอัคคีภัย ช่วยชีวิตเบื้องต้น เพียงพอและพร้อมช่วยเหลือในสถานการณ์ฉุกเฉิน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.5 สถานที่และสิ่งแวดล้อม สะอาด ถูกสุขอนามัย และมีระบบรักษาความปลอดภัย

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.6 อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และเหมาะสมสำหรับบุคลากรและผู้เรียน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

6.7 สถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการและการกีฬา

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

7. ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

7.1 เครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่มีความเสถียร โดยผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงได้ทุกพื้นที่ของสถาบันการศึกษาในการใช้งาน

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

ระบุ

7.2 ฮาร์ดแวร์ (Hardware) ที่รองรับแอปพลิเคชันที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ เซิร์ฟเวอร์ ศูนย์ข้อมูล เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ หรือมีหลักฐานแสดงการจัดซื้อ

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุ

7.3 ซอฟต์แวร์ (Software) ที่เป็นแอปพลิเคชันต่าง ๆ ที่ใช้ในการสนับสนุนการเรียนการสอน ในยุคดิจิทัล หรือมีหลักฐานแสดงการจัดซื้อ

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่เหมาะสม

ระบุ

7.4 บุคลากรสายสนับสนุนทางเทคโนโลยี

☐ มี☐

ไม่มี

ระบุ.....

8. ศูนย์/ห้องฝึกปฏิบัติการพยาบาล

8.1 มีห้องปฏิบัติการพยาบาล อุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาล เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอ และพร้อมใช้ ครอบคลุม 5 สาขาหลัก หรือมีหลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา

☐ มี☐ ไม่มี/มีไม่ครบ

ระบุ

8.2 ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง(Simulation based learning) และมีหุ่นจำลองผู้ป่วยเสมือนจริง(simulator) เพียงพอ ได้แก่ หุ่นฝึกทำคลอด เด็ก และผู้ใหญ่ รวมทั้งระบบ ปฏิบัติการที่เหมาะสมสำหรับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง หรือมีแผน/หลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา ที่ผ่านการเห็นชอบ/อนุมัติจากมหาวิทยาลัย

☐ มี☐ ไม่มี/มีไม่ครบ

ระบุ.....

8.3 มีหุ่นจำลองผู้ป่วย ได้แก่ หุ่นฝึกทำคลอด เด็ก และผู้ใหญ่ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาลที่ทันสมัย เพียงพอ พร้อมใช้ หรือมีแผน/หลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา ที่ผ่านการเห็นชอบ/อนุมัติจากมหาวิทยาลัย

☐ มี☐ ไม่มี /ไม่ครบถ้วน/ไม่พร้อมใช้

ระบุ

8.4 มี Gross Anatomy หรือ 3 D Anatomy visualization and virtual dissection tools หรือมีหลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา หรือมีหลักฐานการตอบรับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชานี้จากคณะ/สถาบันการศึกษาอื่น

☐ มี☐ ไม่มี

ระบุ

9. มีตำราหลักทางการพยาบาลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ไม่เกิน 10 ปี ครอบคลุมเนื้อหาสาระของรายวิชาใน 5 สาขาวิชาหลัก โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง/สาขา โดยเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ได้

☐ มี☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุ

10. มีหนังสือหรือตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ไม่เกิน 10 ปี ไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนิสิต/นักศึกษา 1 คน และหรือมีฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่มีความต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่นักศึกษาสามารถเข้าใช้งานได้โดยสะดวกและทั่วถึง

☐ มี☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน/ไม่สะดวกในการเข้าใช้

ระบุ จำนวน.....เล่ม อัตราส่วนจำนวนเล่มต่อนิสิต/นักศึกษา.....

11. ระบบและกลไกการจัดการให้เข้าถึงฐานข้อมูลวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

☐ มี

☐ ไม่มี/ไม่สะดวกในการเข้าใช้

ระบุ

12. มีฐานข้อมูลวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาอังกฤษอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มที่ครอบคลุมทั้ง 5 สาขาหลัก ให้อาจารย์ นิสิต/นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก

☐ มี

ระบุ.....

☐ ไม่มี

/ไม่สะดวกในการเข้าใช้

13. ห้องสมุดมีระบบการสืบค้นข้อมูลที่สะดวก ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และมีการจัดการ นักศึกษาสามารถสืบค้นได้ตลอดเวลาทั้งในและนอกสถาบันการศึกษา

☐ มี

☐ ไม่มี

/ไม่สะดวกในการเข้าใช้

ระบุ

ผลการพิจารณารับรองต้อง “ มี/ครอบคลุม/สอดคล้อง/ครบตามเกณฑ์ ” ทุกข้อ ตามเกณฑ์



**แบบประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
สถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถาบัน

หลักสูตรที่เปิดสอน

คณะบุคคลผู้เข้าพบ

สถานที่ตรวจเยี่ยม

สถาบันพี่เลี้ยง ชื่อ

ผู้ตรวจประเมิน

วันที่ตรวจเยี่ยม.....

ผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับสูงสุด

คณบดี/ผู้อำนวยการ ชื่อ.....

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ.....

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์

(ระบุ)

ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล

☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์

(ระบุ)

เป็นอาจารย์พยาบาลประจำเต็มเวลา สัญญาจ้างเลขที่

ผู้บริหารระดับรอง หรือเทียบเท่า (ถ้ามี)

(1) รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาค หรือรองผู้อำนวยการ

ชื่อ.....

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ.....

วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา

ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ปี

☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์

(ระบุ)

ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลปี
☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์
(ระบุ)
เป็นอาจารย์พยาบาลประจำเต็มเวลา สัญญาจ้างเลขที่.....

(2) รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาค หรือรองผู้อำนวยการ
ชื่อ.....
เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่สมาชิกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ
วุฒิการศึกษา (ตรี โท เอก) สถาบันและปีที่สำเร็จการศึกษา
ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ...ปี
☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์
(ระบุ)
ประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ปี
☐ ครบตามเกณฑ์ ☐ ไม่ครบตามเกณฑ์
(ระบุ)
เป็นอาจารย์พยาบาลประจำเต็มเวลา สัญญาจ้างเลขที่

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานด้านต่างๆ

1. องค์กรและการบริหารจัดการ

1.1 การนำองค์กร

1.1.1 มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงาน ครอบคลุมพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย 4 ด้าน ได้แก่ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

1.1.2 มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์ ให้กับบุคลากร นักศึกษา
☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

1.1.3 มีการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และถ่ายทอดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการไปยังบุคลากร
☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

1.1.4 มีการประกาศเจตนารมณ์ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม และการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ รวมทั้งมีการกำกับดูแลให้บุคลากรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม
☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

1.2 กระบวนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจทุกพันธกิจ

มีการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

1.3 มีระบบบริหารความเสี่ยงที่จำเป็นสำหรับสถาบันการศึกษาใหม่ ได้แก่ การสรรหาและการดำรงรักษาอาจารย์ การรับนักศึกษาตามแผน การจัดหาทรัพยากรการศึกษา การบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี และความเสี่ยงอื่นๆตามบริบทของสถาบัน

☐ มี (ระบุ) ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

1.4 มีแผนการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

1.5 มีความร่วมมือด้านการศึกษาหรือวิจัยหรือบริการวิชาการร่วมกับสถาบันอื่น หรือมีแผนความร่วมมือฯ

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

1.6 มีระบบและกลไกการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กร

☐ ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

2. อาจารย์

2.1 แผนบริหารอัตรากำลังอาจารย์ในวงรอบหลักสูตร (แสดงจำนวนอาจารย์จำแนกตามสาขาหลักและคุณวุฒิในแต่ละปีการศึกษา)

☐ เหมาะสม ☐ ไม่เหมาะสม

ระบุ.....

2.2 กระบวนการควบคุมและกำกับภาระงานของอาจารย์

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.3 การพัฒนาอาจารย์

2.3.1 การส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนดให้แก่อาจารย์ประจำทุกคน

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.3.2 แผนการสรรหาและคัดเลือกอาจารย์ รวมทั้งการดำรงรักษาอาจารย์

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุ

2.3.3 แผนพัฒนาอาจารย์ที่ครอบคลุมทั้งด้านวิชาชีพ การเรียนการสอน การวิจัย คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ ในวงรอบหลักสูตร

2.3.3.1 อาจารย์ที่มีประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.3.3.2 อาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.4 อาจารย์พยาบาลประจำมีการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ (faculty practice)

2.4.1 ในกรณีปีการศึกษาแรกของการเปิดหลักสูตร มีแผนการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ (faculty practice) ครบทุกคน

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.4.2 ในกรณีปีการศึกษาที่สองของการเปิดหลักสูตรเป็นต้นไป อาจารย์พยาบาลประจำทุกคนมีการปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ(faculty practice) โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีการศึกษาที่ผ่านมา

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ จำนวนอาจารย์ที่มีการปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ(faculty practice)คน

คิดเป็นร้อยละ..... ของอาจารย์พยาบาลทั้งหมด

2.5 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ครอบคลุม 5 สาขาวิชาการพยาบาลหลัก

☐ ครบทุกสาขาและมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่สภาการพยาบาลกำหนดทุกคน

☐ ไม่ครบทุกสาขาและ/มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่สภาการพยาบาลกำหนดไม่ครบทุกคน

ระบุ

หมายเหตุ - กรณีที่วุฒิการศึกษาตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบต้องมีประสบการณ์สอนในสาขานั้นอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 2 ปี

- กรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบต้องมีประสบการณ์สอนในสาขาวิชาที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.6 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพ ที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา

☐ เป็นไปตามเกณฑ์ ☐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์

ระบุ

2.7 อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน.....คน

2.8 อาจารย์พยาบาลประจำ จำนวน.....คน

รวมอาจารย์พยาบาลทั้งหมดคน

2.9 คุณวุฒิสูงสุดของอาจารย์ทั้งหมด

คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

สาขาอื่น มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

คุณวุฒิปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

สาขาอื่น มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ จำนวน.....คน

2.10 สัดส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท/เอก สาขาอื่น คิดเป็นจำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ.....

2.11 บุคลากรสายสนับสนุน

2.11.1 มีบุคลากรสายสนับสนุนเพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน

☐ มี จำนวน.....คน ☐ ไม่มี

ระบุ

2.12.2 มีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน

☐ มี ☐ ไม่มี/ควรปรับปรุง

ระบุ

2.13.3 มีแผนอัตรากำลังและแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

ส่วนที่ 3 การจัดการศึกษา

3.1 มีระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรที่เหมาะสม

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.2 มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรที่กำหนดไว้

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.3 มีการจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.4 มีระบบและกลไกการรับและคัดเลือกนักศึกษาใหม่

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.5 จำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา

ปีการศึกษา	แผนรับนิสิต/นักศึกษา	จำนวนรับจริง	จำนวนอาจารย์ ปัจจุบัน	แผนรับอาจารย์

รวมจำนวนนิสิต/นักศึกษาในปีการศึกษาปัจจุบัน คน ถ้าคิดอัตราส่วนอาจารย์ประจำที่มี
คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ต่อนิสิต/นักศึกษาไม่เกิน 1:8 จะต้องการอาจารย์ประจำ จำนวน คน

3.6 การเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนเข้าศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.7 มีการจัดทำรายละเอียดรายวิชาครบทุกรายวิชาในหลักสูตร

- 1) รายวิชาทั้งหมดของหลักสูตร
- จำนวน.....รายวิชา
- 2) มีการจัดทำรายละเอียดรายวิชา
- จำนวน.....รายวิชา
- 3) ไม่มีรายละเอียดรายวิชา
- จำนวน.....รายวิชา

3.8 มีแผนการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของทุกรายวิชาพร้อมทั้งตารางสอน และ
ตารางหมุนเวียนการฝึกภาคปฏิบัติตลอดหลักสูตร และระบุชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาในปีการศึกษาที่เปิดสอน

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.9 มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์โดยนิสิต/นักศึกษาและอาจารย์หรือผู้เกี่ยวข้อง

- 1) มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์โดยนิสิต/นักศึกษา
- ผลการประเมินคะแนน จากระบบ.....คะแนน
- 2) มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์โดยอาจารย์ผู้สอน/ผู้เกี่ยวข้อง
- ผลการประเมินคะแนน จากระบบ.....คะแนน

3.10 มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชา เมื่อสิ้นภาคการศึกษาโดยนักศึกษา

- 1) ปีการศึกษา.....มีรายวิชาที่เปิดสอนจำนวน.....รายวิชา
- 2) เมื่อสิ้นภาคการศึกษา รายวิชาที่มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยนิสิต/นักศึกษา
- จำนวน.....รายวิชา ผลการประเมินคะแนน.....จากระบบ.....คะแนน
- 3) เมื่อสิ้นภาคการศึกษา รายวิชาที่ไม่มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนโดยนิสิต/นักศึกษา
- จำนวน.....รายวิชา

3.11 ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ระดับชั้นปี

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

ระบุ

3.12 มีแหล่งฝึกภาคปฏิบัติสำหรับนิสิต/นักศึกษาฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาลหรือสถานบริการที่มีระบบการประกันคุณภาพและในชุมชนที่ครอบคลุมทุกสาขาวิชาทางการแพทย์พยาบาลตลอดหลักสูตรอย่างเพียงพอและเหมาะสม

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครอบคลุมทุกสาขาหรือระดับ

ระบุ

แหล่งฝึกภาคปฏิบัติหลัก ได้แก่

3.13 มีการวางแผนและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนร่วมกันกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครบถ้วน

ระบุ

3.14 การจัดการความเสี่ยงในการฝึกปฏิบัติการพยาบาล

3.14.1 ความปลอดภัยในการเดินทางไป-กลับแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.14.2 ความปลอดภัยของผู้เรียนขณะฝึกปฏิบัติการพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครอบคลุม

ระบุ

3.14.3 ความปลอดภัยของผู้รับบริการจากฝึกปฏิบัติการพยาบาล

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

3.15 มีระบบการรับรองคุณภาพหลักสูตรตามมาตรฐานระดับสากล

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

3.16 อาคารสถานที่ ทรัพยากรการศึกษา และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

3.16.1 ห้องปฏิบัติงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.2 ห้องเรียนมีจำนวนและขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน มีสื่อทัศนูปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอและพร้อมใช้สำหรับผู้เรียนและผู้สอน

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.3 ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือในกรณีความร่วมมือทางวิชาการ โดยใช้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพของสถาบันการศึกษาอื่น ต้องมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอ พร้อมใช้ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน โดยมีหลักฐานแสดงความร่วมมือ

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.4 อุปกรณ์และระบบความปลอดภัย ระบบป้องกันอัคคีภัย ช่วยชีวิตเบื้องต้น เพียงพอและพร้อมช่วยเหลือในสถานการณ์ฉุกเฉิน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.5 สถานที่และสิ่งแวดลอม สะอาด ถูกสุขอนามัย และมีระบบรักษาความปลอดภัย

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.6 อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และเหมาะสมสำหรับบุคลากรและผู้เรียน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.16.7 สถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการและการกีฬา

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.17 ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.17.1 โครงสร้างพื้นฐานของเครือข่าย (Network Infrastructure) เพื่อใช้งานบนเครือข่ายไอทีทั้งการเชื่อมต่อผ่านสายไฟ หรือ สายเคเบิล (Wired network) หรือ การเชื่อมต่อแบบไร้สาย (Wireless networks) ที่มีความเสถียร อาจารย์และนักศึกษาสามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ทุกพื้นที่ของสถาบันการศึกษา

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

ระบุ

3.17.2 ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อย 2 ระบบจากทั้งหมด 5 ระบบ คือ ด้านการบริหาร และ ด้านการเรียนการสอน

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่ครบถ้วน 2 ระบบหลัก

ระบุ.....

3.17.3 ซอฟต์แวร์ (Software) ที่เป็นแอปพลิเคชันต่างๆที่ใช้ในการสนับสนุนการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล หรือมีหลักฐานแสดงการจัดซื้อ

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่เหมาะสม

ระบุ

3.17.4 บุคลากรสายสนับสนุนทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

3.18 ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล (Learning Resource Center)

3.18.1 มีห้องปฏิบัติการพยาบาล อุปกรณ์การศึกษาทางการพยาบาล เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอและพร้อมใช้ ครอบคลุม 5 สาขาหลัก หรือมีหลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา

☐ มี ☐ ไม่มี/มีไม่ครบ

ระบุ

3.18.2 ห้องปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง (Simulation based learning) และมีหุ่นจำลองผู้ป่วยเสมือนจริง (simulator) เพียงพอ อย่างน้อย ได้แก่ หุ่นตั้งครรภ์ หุ่นฝึกทำคลอด เด็ก และผู้ใหญ่ รวมทั้งระบบปฏิบัติการที่เหมาะสมสำหรับการฝึกปฏิบัติการพยาบาลเสมือนจริง หรือมีแผน/หลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา ที่ผ่านการเห็นชอบ/อนุมัติจากมหาวิทยาลัย

☐ มี ☐ ไม่มี/มีไม่ครบ

ระบุ

3.18.3 มีหุ่นจำลองผู้ป่วย อย่างน้อย ได้แก่ หุ่นฝึกทำคลอด เด็ก และผู้ใหญ่ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์การศึกษาทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพียงพอ พร้อมใช้ หรือมีแผน/หลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา ที่ผ่านการเห็นชอบ/อนุมัติจากมหาวิทยาลัย

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

3.18.4 มี Gross Anatomy หรือ 3 D Anatomy visualization and virtual dissection tools หรือมีหลักฐานการจัดซื้อที่สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา หรือมีหลักฐานการตอบรับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชานี้จากคณะ/สถาบันการศึกษาอื่น

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ.....

3.19 มีตำราหลักทางการแพทย์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ไม่เกิน 10 ปี ครอบคลุมเนื้อหาสาระของรายวิชาใน 5 สาขาวิชาหลัก โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 ชื่อเรื่อง/สาขา แต่ละชื่อเรื่องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 เล่มโดยเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ได้

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุ

3.20 มีหนังสือหรือตำราทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ไม่เกิน 10 ปี ไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนิสิต/นักศึกษา 1 คน หรือ มีฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่นักศึกษาสามารถใช้งานได้โดยสะดวกและทั่วถึง

☐ มี ☐ ไม่มี/ไม่ครบถ้วน

ระบุจำนวน.....เล่ม อัตราส่วนจำนวนเล่มต่อนิสิต/นักศึกษา.....

ระบุ ชื่อฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

3.21 การจัดการให้เข้าถึงฐานข้อมูลวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาไทย

☐ มี ☐ ไม่มี

ระบุ

3.22 มีฐานข้อมูลวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาอังกฤษอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มที่ครอบคลุมทั้ง 5 สาขาหลัก ให้อาจารย์ นิสิต/นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก

☐ มี ☐ ไม่มี /ไม่สะดวกในการใช้งาน

ระบุฐานข้อมูลวารสารวิชาชีพการพยาบาลภาษาอังกฤษ.....

3.23 ห้องสมุดมีระบบการเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่สะดวก ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และมีการจัดการนักศึกษาสามารถสืบค้นได้ทั้งในและนอกเวลาราชการ

☐ มี ☐ ไม่มี ไม่สะดวกในการใช้งาน

ระบุเวลาที่เปิดให้บริการในห้องสมุด.....

4. การดำเนินการด้านการวิจัย บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

4.1 มีระบบและกลไกการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย/วิชาการ การสร้างนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ทางการศึกษา/ทางพยาบาล ของอาจารย์

☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

4.2 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่โดยอาจารย์ในสถาบันที่เป็นไปตามกฎกระทรวง เรื่อง มาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

☐ มี จำนวน.....ชื่อเรื่อง ☐ ไม่มี

ระบุ

4.3 การบริการวิชาการ

☐ มี จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม ☐ ไม่มี

ระบุ

4.4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

☐ มี จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม ☐ ไม่มี

ระบุ

5. นักศึกษา

5.1 อัตราการคงอยู่ของนิสิต/นักศึกษา

ปีการศึกษา (แรกเข้า)	จำนวนรับเข้า (คน)	จำนวนคงอยู่ในหลักสูตร				ร้อยละของการคงอยู่ ของนิสิต/นักศึกษา
		ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3	ชั้นปีที่ 4	

5.2 มีระบบดูแลความปลอดภัยของนิสิต/นักศึกษา (เช่น หอพัก การเดินทางไป-กลับแหล่งฝึกปฏิบัติ)

☐ มี ☐ ไม่มี / ควรปรับปรุง

ระบุ

5.3 มีกิจกรรมพัฒนานิสิต/นักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด

☐ มี ☐ ไม่มี / ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

ระบุ

5.4 มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต / นักศึกษา

☐ มี ☐ ควรปรับปรุง ☐ ไม่มี

ระบุ

ผลการพิจารณารับรองต้อง “ มี/ครอบคลุม/สอดคล้อง/ครบตามเกณฑ์ ” ทุกข้อ ตามเกณฑ์



แบบประเมินเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ สำหรับสถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

สถาบัน

หลักสูตรที่เปิดสอน

คณะบุคคลที่เข้าพบ

ผู้ตรวจประเมิน.....

วันที่ตรวจเยี่ยม

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด คน

จำนวนนิสิต/นักศึกษา ชั้นปีที่ 1 คน ชั้นปีที่ 2 คน ชั้นปีที่ 3 คน ชั้นปีที่ 4 คน จำนวนรวม.....คน

ส่วนที่ 1 มาตรฐานโครงสร้าง คะแนนรวม 200 คะแนน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
1. ด้านองค์กร และการบริหาร องค์กร	ตัวบ่งชี้ที่ 1 คุณสมบัติของผู้บริหาร สถาบันการศึกษา พยาบาล (5 คะแนน)	1) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบันและเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ เต็มเวลาของสถาบันการศึกษานั้น 2) เป็นอาจารย์ประจำ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการ พยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมี	☐ ไม่มีข้อ 1, 2, 3 และ 4 (0 คะแนน) ☐ มีครบทุกข้อ (5 คะแนน)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		ตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขา พยาบาลศาสตร์ 3) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี 4) ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า 2 ปี			
	ตัวบ่งชี้ที่ 2 คุณสมบัติของผู้บริหาร สถาบันการศึกษา พยาบาลระดับรอง (5 คะแนน)	1) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน และเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็ม เวลาของสถาบันการศึกษานั้น 2) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์ 3) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี	☐ มีไม่ครบทุกข้อ (0 คะแนน) ☐ มีครบทุกข้อ (5 คะแนน)		
2. ด้าน บุคลากร	ตัวบ่งชี้ที่ 3 อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก (10 คะแนน)	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางการ พยาบาลหรือสาขาที่เกี่ยวข้องได้แก่ การศึกษา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ หากมีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยร้อยละของ อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่ กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานเท่ากับ 10 คะแนน คะแนนที่ได้ =		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 คุณสมบัติอาจารย์ ประจำทั้งหมด (10 คะแนน)	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ต่ออาจารย์ ประจำทั้งหมด ร้อยละ 85 (หากมีวุฒิการศึกษาระดับโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทาง วิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย)	ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบโดยกำหนดให้ อาจารย์ประจำที่ได้ตามเกณฑ์ ร้อยละ 85 ขึ้นไปได้คะแนนเท่ากับ 10 คะแนน คะแนนที่ได้ =		
3. ด้านการจัด การศึกษา	ตัวบ่งชี้ที่ 5 จำนวนและคุณสมบัติ ของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (5 คะแนน)	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ครอบคลุม 5 สาขาวิชาการพยาบาลหลัก ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำเร็จปริญญาโท สาขาอื่นนอกจาก 5 สาขาหลัก ต้องมีประสบการณ์การสอนใน สาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาพยาบาลและ การผดุงครรภ์ อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี	☐ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (0) ☐ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (5)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 สัดส่วนอาจารย์ประจำ หลักสูตรต่ออาจารย์ ประจำทั้งหมด (15 คะแนน)	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรต่ออาจารย์ประจำ ทั้งหมด ร้อยละ 100	ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบโดยร้อยละของ อาจารย์ประจำหลักสูตรร้อยละ 100 เท่ากับ 15 คะแนน คะแนนที่ได้ =		
	ตัวบ่งชี้ที่ 7 อัตราส่วนจำนวน อาจารย์ประจำต่อ	อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่าไม่เกิน 1:6	☐ $\geq 1:9$ (0 คะแนน) ☐ 1:8 (5 คะแนน) ☐ 1:7 (10 คะแนน) ☐ 1:6 (15 คะแนน)	(เวลาคำนวณแยกแต่ละ หลักสูตร)	

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	นิสิต/นักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (15 คะแนน)				
	ตัวบ่งชี้ที่ 8 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษา (15 คะแนน)	1) อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำหรือพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติต่อนิสิต/นักศึกษาในการสอนแต่ละรายวิชาของภาคปฏิบัติ 1.1) ไม่เกิน 1:4 กรณีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานประจำในขณะสอนภาคปฏิบัติ 1.2) ไม่เกิน 1:8 กรณีอาจารย์พยาบาลหรือพยาบาลวิชาชีพไม่ปฏิบัติงานประจำในขณะสอนภาคปฏิบัติ 2) จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ทำหน้าที่สอนภาคปฏิบัติขณะปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติงานประจำไม่มากกว่าร้อยละ 50 ของความต้องการจำนวนอาจารย์ประจำของแต่ละรายวิชา	ร้อยละของรายวิชาที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ข้อ 1 และ 2 ☐ น้อยกว่าร้อยละ 80 ของรายวิชาทั้งหมด (0 คะแนน) ☐ ร้อยละ 80 – 89 ของรายวิชาทั้งหมด (5 คะแนน) ☐ ร้อยละ 90 – 99 ของรายวิชาทั้งหมด (10 คะแนน) ☐ ร้อยละ 100 ของรายวิชาทั้งหมด (15 คะแนน)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 สภาพแวดล้อมของสถาบันการศึกษา (15 คะแนน)	1) ห้องปฏิบัติงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของอาจารย์และบุคลากร 2) ห้องเรียนมีจำนวนและขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เรียน มีโสตทัศนูปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน เพียงพอและพร้อมใช้สำหรับผู้เรียนและผู้สอน 3) ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือในกรณีความร่วมมือทางวิชาการโดยใช้ห้องปฏิบัติการ	☐ มีน้อยกว่า 3 ข้อ (0 คะแนน) ☐ มี 3 - 4 ข้อ (6 คะแนน) ☐ มี 5 ข้อ (9 คะแนน) ☐ มี 6 ข้อ (12 คะแนน) ☐ มีครบทุกข้อ (15 คะแนน)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพของสถาบันการศึกษาอื่นต้องมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานเพียงพอ พร้อมใช้ เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน 4) มีอุปกรณ์และระบบความปลอดภัย ระบบป้องกันอัคคีภัย อุปกรณ์ช่วยชีวิตเบื้องต้น เพียงพอและพร้อมช่วยเหลือในสถานการณ์ฉุกเฉิน 5) สถานที่และสิ่งแวดล้อม สะอาด ถูกสุขอนามัยปลอดภัย 6) มีสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร นันทนาการและการกีฬา 7) มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก เหมาะสมสำหรับบุคลากรและผู้เรียน			
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารและตัดสินใจ (10คะแนน)	1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริหาร 2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการเรียนการสอน 3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการวิจัย 4. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริการวิชาการ 5. มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	☐ ไม่มีระบบสารสนเทศ (0 คะแนน) ☐ มี 1 ระบบ (2คะแนน) ☐ มี 2 ระบบ (4 คะแนน) ☐ มี 3 ระบบ (6 คะแนน) ☐ มี 4 ระบบ (8 คะแนน) ☐ มีครบทุกระบบ (10 คะแนน)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 11 ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล	1) มีผู้รับผิดชอบและบุคลากรประจำศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการพยาบาล	☐ ไม่มีหลักฐาน (0) ☐ มีข้อ 1 (5) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (20)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	และห้องปฏิบัติการ พยาบาลเสมือนจริง (50 คะแนน)	2) มีห้องปฏิบัติการพยาบาลและอุปกรณ์การศึกษา เพียงพอ เหมาะสม และพร้อมใช้ ให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติหัตถการทางการ พยาบาล 3) มีหลักฐานแสดงแผนการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาในการใช้ อุปกรณ์/เครื่องมือทางการแพทย์ ที่จำเป็นต่อชีวิตและความ ปลอดภัยของผู้ป่วย 4) มีหุ่นจำลองผู้ป่วยเสมือนจริง (patient simulator) อย่างน้อย ได้แก่ หุ่นตั้งครรภ์ หุ่นฝึกทำคลอด หุ่นเด็ก และหุ่นผู้ใหญ่ 5) มีคู่มือ/แนวปฏิบัติการใช้ศูนย์การเรียนรู้การปฏิบัติการ พยาบาลและห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	☐ มีข้อ 1 , 2 , 3 และ 4 (30) ☐ มีครบทุกข้อ (50)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูล (25 คะแนน)	1) มีหนังสือหรือตำราหลักทางการพยาบาลที่ไม่เกิน 10 ปี จำนวน 5 ชื่อเรื่องต่อสาขาวิชา ใน 5 สาขาวิชาหลัก ครอบคลุมทั้ง ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ที่มีการบริหารจัดการให้ ผู้เรียนทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างเพียงพอ โดยระบุไว้ใน รายละเอียดของรายวิชา และต้องมีจำนวนหนังสือ/ตำราหลัก ไม่น้อยกว่า 5 เล่มต่อชื่อเรื่อง 2) มีหนังสือหรือตำราทางการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ไม่ เกิน 10 ปี ไม่น้อยกว่า 50 เล่มต่อนิสิต/นักศึกษา 1 คน หรือ มี ฐานข้อมูลหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่นักศึกษาสามารถเข้าใช้งานได้ โดยสะดวกและทั่วถึง	☐ ไม่มีข้อ 1 (0) ☐ มีข้อ 1 (5) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (15) ☐ มีข้อ 1 , 2 , 3 และ 4 (20) ☐ มีครบทุกข้อ (25)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		3) มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาไทยอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็ม ให้นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก โดยระบุรหัสและรายชื่อวารสารอย่างชัดเจน 4) มีระบบฐานข้อมูลวารสารการพยาบาลภาษาอังกฤษอิเล็กทรอนิกส์ฉบับเต็มที่ครอบคลุมทั้ง 5 สาขาหลัก ให้นักศึกษาเข้าถึงระบบการสืบค้นได้อย่างสะดวก 5) มีระบบการสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดที่ผู้ใช้เข้าถึงได้ง่าย			
4. ด้านการบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	ตัวบ่งชี้ที่ 13 โครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม (5 คะแนน)	มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย 1. มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม 2. มีหน่วยงานและบุคลากรสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม 3. มีงบประมาณสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม	☐ ไม่มีหลักฐาน (0) ☐ มีข้อ 1 (1) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (5)		
5. ด้านการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม	ตัวบ่งชี้ที่ 14 โครงสร้างการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม (5 คะแนน)	มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม ประกอบด้วย 1. มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม 2. มีหน่วยงานที่สนับสนุนการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม 3. มีงบประมาณสนับสนุนการบริการวิชาการ/วิชาชีพ/สังคม	☐ ไม่มีหลักฐาน (0) ☐ มีข้อ 1 (1) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (5)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
6. ด้านการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ที่ 15 โครงสร้างการบริหาร จัดการงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (5 คะแนน)	มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย 1. มีผู้รับผิดชอบพันธกิจการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. มีหน่วยงานที่สนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. มีงบประมาณสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	☐ ไม่มีหลักฐาน (0) ☐ มีข้อ 1 (1) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (5)		
7. ด้านนิสิต/ นักศึกษา/ ศิษย์เก่า	ตัวบ่งชี้ที่ 16 โครงสร้างการบริหาร จัดการงานพัฒนา นิสิต/นักศึกษา/ ศิษย์เก่า (5 คะแนน)	มีโครงสร้างการบริหารจัดการงานพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า ประกอบด้วย 1. มีผู้รับผิดชอบพันธกิจพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า 2. มีหน่วยงานที่สนับสนุนการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า 3. มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนานิสิต/นักศึกษา/ศิษย์เก่า	☐ ไม่มีหลักฐาน (0) ☐ มีข้อ 1 (1) ☐ มีข้อ 1 และ 2 (2) ☐ มีข้อ 1 , 2 และ 3 (5)		

ส่วนที่ 2 มาตรฐานกระบวนการ คะแนนรวม 300 คะแนน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
1. ด้านองค์กร และการบริหาร องค์กร (70 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 1 การนำองค์กร (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบตามพันธกิจ 2) การถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้กับบุคลากร นิสิต/ นักศึกษา 3) มีการดำเนินงานในการนำองค์กรเพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		4) ทบทวนวิธีการกำหนดวิสัยทัศน์ วิธีการถ่ายทอด/สื่อสาร และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 2 และ 3			
	ตัวบ่งชี้ที่ 2 ยุทธศาสตร์ (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนจัดสรรงบประมาณ ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจ 2) การถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีไปยังบุคลากร 3) การประเมินแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงแผนการจัดสรรงบประมาณ 4) ทบทวนกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนจัดสรรงบประมาณ และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 และข้อ 2	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 3 การประพาดตาม กฎหมายและ จริยธรรม (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตนารมณ์ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบกฎหมายและจริยธรรม และการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ 2) ผู้บริหารสูงสุดมีการกำกับดูแลให้บุคลากรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรมตามระบบและกลไกที่กำหนด	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (7) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		3) ประเมินการประพฤติตามกฎระเบียบ กฎหมายและจริยธรรมของผู้บริหาร การกำกับดูแลให้บุคลากรในองค์กรมีการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม ครบคลุมดังนี้ 3.1) ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 3.2) ประเมินการรับรู้ของบุคลากรในเรื่อง การประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎหมายและจริยธรรมของผู้นำ และระบบกลไกการกำกับการประพฤติตามกฎหมายและจริยธรรม 3.3) ระบบการจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ 4) ทบทวนกระบวนการกำกับให้องค์กรมีการประพฤติ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายและจริยธรรมของผู้นำและบุคลากร การจัดการข้อร้องเรียน อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และปรับปรุงกระบวนการในข้อ 1 2 และข้อ 3			
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 การใช้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) วิธีการ ทดสอบความถูกต้องและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลก่อนนำไปใช้ 2) มีมาตรการรักษาความปลอดภัยและความลับของข้อมูล 3) วิธีการนำข้อมูลหรือสารสนเทศไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงและตัดสินใจในพันธกิจต่างๆขององค์กร	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (7) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		4) ทบทวนการดำเนินการในข้อหนึ่งถึงสามและการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ			
	ตัวบ่งชี้ที่ 5 การบริหารความเสี่ยง (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. การจัดทำแผนเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจ (Business Continuity Plan: BCP) 3. การนำแผนความเสี่ยง ไปใช้ในการควบคุมภายใน/จัดการ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผน 4. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 และ 2 และปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยง แผนการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องการดำเนินงานตามภารกิจทุกปี	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (4) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (6) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 การสร้างความรู้ ร่วมมือ (10 คะแนน)	ในรายงานการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้นี้ ให้อธิบายกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. การจัดทำแผนการพัฒนาความร่วมมือด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับสถาบันอื่น 2. การดำเนินการตามแผนให้เกิดความร่วมมือ 3. มีการประเมินผลการดำเนินงาน และทบทวนกระบวนการ ในข้อ 1 และ 2	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 2 และ 3 (8) ☐ มีการดำเนินงานครบทุกข้อ (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		4. ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันอื่น			
2.บุคลากร (สายวิชาการ และสาย สนับสนุน) (50 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 7 ขีดความสามารถ และอัตรากำลัง (10 คะแนน)	รายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. กำหนดขีดความสามารถ และการวางแผนด้านอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สามารถตอบสนองต่อกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และพันธกิจสำคัญที่สถาบันกำหนด 2. การสรรหา และจัดสรรบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะกับงานและสอดคล้องต่อความต้องการและความจำเป็นของสถาบัน 3. มีระบบการดำรงรักษาบุคลากร 4. การเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่ไม่คาดหมาย 5. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 4 และปรับปรุงกระบวนการ	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (4) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (6) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (8) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 8 การบริหารงานบุคคล (HRM) (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. การมอบหมายงานตามพันธกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบัน และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน(Performance Agreement) 2. การกำกับติดตามเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าและความสำเร็จในงาน	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (10) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		3. มีกระบวนการ กำหนดค่าตอบแทน การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย จากผลการประเมินการปฏิบัติงาน 4. การประเมินผลการดำเนินงานในข้อ 1 2 และ 3 5. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 2 และ 3 และปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล			
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 การพัฒนาบุคลากร (HRD) (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. แผนการพัฒนาศมรรถนะและประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการของอาจารย์ 2. การพัฒนาบุคลากรตามขีดความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรและความจำเป็นของสถาบัน 3. แผนการพัฒนาผู้บริหาร 4. การกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานในข้อ 1 2 และ 3 5. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 2 3 และ 4 และปรับปรุงกระบวนการพัฒนาบุคลากร	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (10) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (12) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ความผูกพัน (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. มีการกำหนดนโยบาย/แนวทางในการสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร 2. มีการสร้างความผูกพันของบุคลากรสอดคล้องกับนโยบาย/แนวทางที่กำหนด	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (7) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		3. มีการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 5. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 3 ปรับปรุงกระบวนการสร้างและจัดการความผูกพัน			
3.การจัดการศึกษา (70 คะแนน)	ตัวบ่งชี้ที่ 11 การบริหารหลักสูตร (25 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. ใช้หลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาล และการรับรองจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2. มีการเผยแพร่ข้อมูลหลักสูตร รวมทั้งผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรไปยังอาจารย์ นักศึกษา และผู้มีส่วนได้เสีย 3. มีระบบและกลไกในการบริหารหลักสูตรที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพของหลักสูตร 4. มีการกำกับการบริหารหลักสูตรให้มีการดำเนินงานตามที่หลักสูตรกำหนด 5. มีการกำกับให้นักศึกษาเกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 3 (15) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 ถึง 4 (20) ☐ มีครบทุกข้อ (25)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 การจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล (25 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. การจัดกระบวนการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตร	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินการข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีการดำเนินการข้อ 1 ถึง 3 (15)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		2. การประเมินผลการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับที่ได้ออกแบบไว้ในหลักสูตร 3. การกำกับติดตามการจัดกระบวนการเรียนรู้ การประเมินผลทั้งในระดับรายวิชา รายชั้นปี ตลอดหลักสูตรที่สอดคล้องกับที่ได้ ออกแบบไว้ในหลักสูตร 4. การดำเนินการให้เกิดนวัตกรรมการเรียนการสอนของอาจารย์ ในสถาบัน ที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ความต้องการของ ผู้เรียน อาจารย์ หรือผู้ใช้บัณฑิต 5. การทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 4 และนำมาปรับปรุงการจัดกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผล	☐ มีการดำเนินการข้อ 1 ถึง 4 (20) ☐ มีครบทุกข้อ (25)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 13 กระบวนการรับ นักศึกษา (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. แผนการรับและแนวทางการคัดเลือกนักศึกษา 2. การกำกับดูแลให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระบวนการรับเข้า และแผนการรับนักศึกษา 3. แผนการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาใหม่และการกำกับให้ เป็นไปตามแผน 4. ทบทวนกระบวนการในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุง กระบวนการรับนักศึกษาและการเตรียมความพร้อม	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (2) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 2 และ 3 (8) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 14	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้			

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	กระบวนการจัดการ สิ่งสนับสนุน (10 คะแนน)	- มีแผนการจัดการให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีมาตรฐาน เพียงพอ พร้อมใช้ สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและอาจารย์ ครอบคลุม ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นอย่างน้อย - มีการกำกับดูแลจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เป็นไปตามแผน - มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 และปรับปรุงกระบวนการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (7) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
4. การบริหาร การวิจัยและ นวัตกรรม	ตัวบ่งชี้ที่ 15 การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และ นำไปใช้ประโยชน์ (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ - มีแผนการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยและการจดทรัพย์สินทางปัญญาในระดับชาติ/นานาชาติ - มีระบบและกลไกการกำกับดูแลให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและการจดทรัพย์สินทางปัญญา - มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 นำมาปรับปรุงแผนและกระบวนการเผยแพร่งานวิจัย และการจดทรัพย์สินทางปัญญา	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (6) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 16 กระบวนการเผยแพร่ งานวิจัยและ ทรัพย์สินทางปัญญา (20 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ - การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมในระดับชาติ - การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ/หรือนวัตกรรมในระดับนานาชาติ	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการทั้ง 4 ข้อ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		3. การสนับสนุนให้เกิดทรัพยากรเส้นทางปัญญา 4. ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรมและทรัพยากรเส้นทางปัญญา	☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 และ 3 (15) ☐ มีครบทุกข้อ (20)		
5.การบริการวิชาการ	ตัวบ่งชี้ที่ 17 การบริการวิชาการเพื่อสังคม/ชุมชน (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. มีแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันเพื่อสุขภาพชุมชน/สังคมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และความเชี่ยวชาญของสถาบันและตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน/สังคม 2. มีระบบและกลไกการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคม 3. มีการกำกับดูแลให้มีการบริการวิชาการแก่ชุมชน/สังคมตามแผน 4. มีการทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงแผนและการดำเนินงาน	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ ข้อ 2 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 (10) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 18 การปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice) (15 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) แผนการปฏิบัติการพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบของอาจารย์ทุกคนในปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง 2) รายงานผลการดำเนินตามแผนที่กำหนด 3) การนำความรู้จากการปฏิบัติการพยาบาลมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน/การบริการวิชาการ/วิจัย 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (faculty practice)	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (5) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีครบทุกข้อ (15)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
6.การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ที่ 19 การบูรณาการการ เรียนการสอน บริการ วิชาการ และทำนุ ศิลปะและวัฒนธรรม (10 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. มีแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีโครงการ/กิจกรรมซึ่ง บูรณาการกับการเรียนการสอน/บริการวิชาการ/วิจัย 2. มีระบบและกลไกการดำเนินงานบูรณาการกับการบริการ วิชาการหรือการเรียนการสอนหรือวิจัย 3. ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 และ 2 และนำมาปรับปรุงแผน และการดำเนินงานการบูรณาการการเรียนการสอน บริการ วิชาการ วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 (3) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (7) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		
7.นักศึกษา/ นิสิต	ตัวบ่งชี้ที่ 20 การพัฒนานักศึกษา (20 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1. แผนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับอัต ลักษณ์บัณฑิต/ค่านิยมของสถาบัน 2. มีระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษา ครอบคลุมการให้ คำปรึกษา การช่วยเหลือนักศึกษา การรับและจัดการข้อ ร้องเรียนของนักศึกษา การสนับสนุนให้นักศึกษาประพฤติตาม กฎระเบียบและหลักจริยธรรม 3. มีการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาตามแผนที่กำหนด 4. ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1 ถึง 3 และนำมาปรับปรุงแผน และกระบวนการพัฒนานักศึกษา	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ ข้อ 2 (10) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 , 2 และ 3 (15) ☐ มีครบทุกข้อ (20)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 21 ความผูกพันและการจัดการความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่า (20 คะแนน)	มีรายงานกระบวนการและแสดงหลักฐานผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ 1) ระบบและกลไกการสร้างความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน 2) แผนการสร้างสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบัน 3) มีการดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ของนักศึกษาและศิษย์เก่ากับสถาบันตามแผนที่กำหนดไว้ 4) ทบทวนการดำเนินงานในข้อ 1, 2 และ 3 และนำมาปรับปรุงแผนและกระบวนการสร้างความผูกพัน	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินการ (0) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1 และ 2 (10) ☐ มีการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 (15) ☐ มีครบทุกข้อ (20)		

ส่วนที่ 3 มาตรฐานผลลัพธ์ คะแนนรวม 250 คะแนน

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
1. ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร	ตัวบ่งชี้ที่ 1 ผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร (5 คะแนน)	ผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	☐ ระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ 80 (3) ☐ ระดับดีหรือระหว่างร้อยละ 80 - 90 (4) ☐ ระดับดีมากหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 2	ผลลัพธ์ความร่วมมือกับสถาบันอื่น ในด้านการจัดการเรียนการสอน และหรือ การบริการวิชาการ และหรือการวิจัย	☐ ไม่มีหลักฐานแสดงผลลัพธ์การดำเนินการ (0)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่น (10 คะแนน)		☐ มีผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่นในประเทศ (6) ☐ มีผลลัพธ์ของความสำเร็จของความร่วมมือกับสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 3 ร้อยละของการดำเนินการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ (5 คะแนน)	มีการประเมินผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์	☐ ต่ำกว่า ร้อยละ 61 (0) ☐ ร้อยละ 61 – 70 (1) ☐ ร้อยละ 71 – 80 (2) ☐ ร้อยละ 81 – 90 (3) ☐ ร้อยละ 91 – 100 (5)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 4 ร้อยละของการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณ (5 คะแนน)	ผลการใช้จ่ายตามแผนการจัดสรรงบประมาณที่กำหนดไว้	☐ ต่ำกว่า ร้อยละ 61 (0) ☐ ร้อยละ 61 – 70 (1) ☐ ร้อยละ 71 – 80 (2) ☐ ร้อยละ 81 – 90 (3) ☐ ร้อยละ 91 – 100 (5)		
2. ด้านบุคลากร	ตัวบ่งชี้ที่ 5 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ (5 คะแนน)	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานตามวิชาชีพ ข้อมูล 3 ปีย้อนหลัง (การสูญเสียไม่นับรวมการเสียชีวิต หรือการเกษียณอายุ หรือสถาบันประเมินให้ออก/ไม่ต่อสัญญา)	☐ น้อยกว่าร้อยละ 85 (0) ☐ ร้อยละ 85 – 89.9 (3) ☐ เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 6 อัตราการคงอยู่ของ บุคลากรสายสนับสนุน (5 คะแนน)	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน ข้อมูล 3 ปี ย้อนหลัง (การสูญเสียไม่นับรวมการเสียชีวิต หรือการ เกษียณอายุ หรือสถาบันประเมินให้ออก/ไม่ต่อสัญญา)	☐ น้อยกว่าร้อยละ 85 (0) ☐ ร้อยละ 85 – 89.9 (3) ☐ เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 (5)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 7 ผลลัพธ์การพัฒนา สมรรถนะการจัดการ เรียนการสอนของ อาจารย์ (20 คะแนน)	ระดับของคุณภาพการจัดการเรียนการสอน มีจำนวน 4 ระดับ ดังนี้ ระดับที่ 1 เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์ของตน และประยุกต์ใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้ เบื้องต้น สามารถออกแบบกิจกรรม จัดบรรยากาศ ใช้ ทรัพยากรและสื่อการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงผู้เรียนและ ปัจจัย ที่ส่งผลต่อการเรียนรู้ สามารถวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ของผู้เรียนนำผลประเมินมาปรับปรุงพัฒนา การจัดการ เรียนรู้ พัฒนตนเองอย่างต่อเนื่อง เปิดใจรับฟังความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ อาจารย์ขององค์กร ระดับที่ 2 เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 ที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ของตน และติดตาม ความก้าวหน้าของความรู้ในศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์การเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้ ที่ เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน กำกับดูแลและติดตามผลการ	การประเมินปีการศึกษา 2570 ☐ 1) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียน การสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 20 (20) ☐ 2) อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 20 มี คุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 หรือมีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียน การสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 น้อยกว่าร้อยละ 20 (10) ☐ 3) ไม่มีข้อ 1 หรือ 2 (0) การประเมินปีการศึกษา 2571 เป็นต้นไป ☐ 1) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียน การสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 50 (20)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		เรียนรู้ของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ให้คำปรึกษาชี้แนะแก่เพื่อน อาจารย์ในศาสตร์ได้ และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ภายในองค์กร ระดับที่ 3 เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 2 ที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ นำผลการวิจัยในชั้นเรียนมาพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เป็นพี่เลี้ยงและผู้ชี้แนะในระดับ องค์กรด้านการจัดการเรียนรู้ และนโยบายด้านจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ ระดับที่ 4 เป็นผู้มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 3 ที่เป็นผู้นำในศาสตร์ของตน ศาสตร์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและ กลยุทธ์ในการพัฒนาองค์ความรู้ และการจัดการเรียนรู้ในระดับชาติ และนานาชาติ เป็นผู้นำเชิงนโยบายด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	☐ 2) มีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 40 (14) ☐ 3) อาจารย์อย่างน้อยร้อยละ 20 มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 1 และมีอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับที่ 2 อย่างน้อยร้อยละ 20 (7) ☐ 4) ไม่มีข้อ 1 หรือ 2 หรือ 3 (0)		
3. การจัดการศึกษา	ตัวบ่งชี้ที่ 8 ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ (10 คะแนน)	ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรประเมินโดยนักศึกษาปีสุดท้าย/บัณฑิตใหม่ และผู้ใช้บัณฑิต หรือตามที่หลักสูตรกำหนด	☐ ผ่านน้อยกว่าร้อยละ 95 (0) ☐ ผ่านร้อยละ 95 - 99 (5) ☐ ผ่านร้อยละ 100 (10)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 9 ร้อยละของผู้สอบ ความรู้ข้อขึ้นทะเบียน รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ผ่าน ในครั้งแรก (40 คะแนน)	ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ <u>ผ่านในครั้งแรก</u> ของ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดผู้สอบ ผ่านครั้งแรก ย้อนหลัง 3 ปี ☐ ต่ำกว่า 60 % (0) ☐ ร้อยละ 60 ขึ้นไป (10) ☐ ร้อยละ 70 ขึ้นไป (20) ☐ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (30) ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (40)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 10 ร้อยละของผู้สอบ ความรู้ข้อขึ้นทะเบียน รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ผ่าน ในปีแรก (10 คะแนน)	ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านใน <u>ปีแรก</u> ของ จำนวนผู้เข้าสอบที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น	โดยกำหนดผู้สอบผ่านในปีแรก ย้อนหลัง 3 ปี ☐ น้อยกว่าร้อยละ 80 (0) ☐ ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2) ☐ ร้อยละ 85 ขึ้นไป (4) ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (6) ☐ ร้อยละ 95 ขึ้นไป (8) ☐ ร้อยละ 100 (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 11 หลักสูตรได้รับการ รับรองคุณภาพ หลักสูตรตาม มาตรฐานระดับสากล	หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน ระดับสากลที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	☐ ไม่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตร (0) ☐ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตรต่ำกว่าระดับดีหรือต่ำ กว่าระดับ 3 ในระบบ AUN-QA (5)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ที่สภาสถาบัน อุดมศึกษากำหนด (10 คะแนน)		☐ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในระดับหลักสูตรระดับดีขึ้นหรือระดับ 3 ขึ้นไป ในระบบ AUN-QA (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 12 ผลการประเมิน สถานที่และการใช้สิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ (5 คะแนน)	มีผลการประเมินของอาจารย์และนิสิต/นักศึกษา ดังต่อไปนี้ 1. การใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล 2. การเข้าถึงข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต 3. อาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ ปลอดภัย และพัฒนาคุณภาพชีวิต (healthy workplace) 4. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองของผู้เรียน 5. การให้บริการในการใช้วารสาร หนังสือ ตำรา ของผู้เรียน และอาจารย์	☐ ไม่พบหลักฐาน (0) ☐ มี 1 ข้อ (1) ☐ มี 2 ข้อ (2) ☐ มี 3 ข้อ (3) ☐ มี 4 ข้อ (4) ☐ ครบทุกข้อ (5)		
4. ด้านการ วิจัยและ นวัตกรรม และผลผลิต ทางวิชาการ	ตัวบ่งชี้ที่ 13 ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่ออาจารย์ ประจำทั้งหมด (25 คะแนน)	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่โดยอาจารย์ใน สถาบันนั้น ๆ อย่างน้อย ร้อยละ 30 ตามเกณฑ์ของ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง <u>ค่าน้ำหนัก 0.40</u> - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร <u>ค่าน้ำหนัก 0.60</u> - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดผลงาน ทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ที่คำนวณจาก ระดับคุณภาพงานวิจัย ร้อยละ 30 เท่ากับ 25 คะแนน คะแนนที่ได้ =		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
		<u>ค่าน้ำหนัก 0.80</u> - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 <u>ค่าน้ำหนัก 1.00</u> - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมารับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ			

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 14 ผลลัพธ์การผลิตตำรา/ หนังสือ (10 คะแนน)	จำนวนตำรา/หนังสือที่ตีพิมพ์เผยแพร่โดยอาจารย์ใน สถาบันนั้น ๆ เฉลี่ย 5 ปีย้อนหลัง และเป็น ตำรา/หนังสือที่มี คุณภาพผ่านการขอตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ ก.พ.อ.	☐ 1 สาขา (2) ☐ 2 สาขา (4) ☐ 3 สาขา (6) ☐ 4 สาขา (8) ☐ 5 สาขา (9) ☐ 6 สาขา (10)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 15 จำนวนทรัพย์สินทาง ปัญญา (10 คะแนน)	มีผลงานวิชาการของสถาบันการศึกษา/อาจารย์ประจำที่ ได้รับการจดทะเบียน ลิขสิทธิ์ และอนุสิทธิบัตร ภายใน 5 ปี ย้อนหลัง	☐ ไม่มีชิ้นงาน (0) ☐ มีผลงานที่มีลิขสิทธิ์ (5) ☐ มีผลงานที่มีอนุสิทธิบัตร (10)		
5. การ บริการ วิชาการ/ วิชาชีพและ สังคม	ตัวบ่งชี้ที่ 16 ผลลัพธ์ของโครงการ บริการวิชาการที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม (20 คะแนน)	มีผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	☐ ไม่มีหลักฐานการดำเนินงาน (0) ☐ ผลลัพธ์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ (10) ☐ ผลลัพธ์ตอบสนองความต้องการของ ชุมชนและส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง (20)		
	ตัวบ่งชี้ที่ 17 ร้อยละของอาจารย์ที่ สอนวิชาการพยาบาล และวิชาการรักษาโรค เบื้องต้น ปฏิบัติการ	ร้อยละของอาจารย์ที่สอนวิชาการพยาบาลและวิชาการ รักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาที่ รับผิดชอบ อย่างน้อย 80 ชั่วโมง/ปีการศึกษา ย้อนหลัง 3 ปี (นับจากปีสุดท้ายที่ได้รับการรับรอง)	☐ น้อยกว่าร้อยละ 60 (0) ☐ ร้อยละ 60 - 69 (5) ☐ ร้อยละ 70 - 79 (10) ☐ ร้อยละ 80 - 89 (15) ☐ ร้อยละ 90 ขึ้นไป (20)		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	พยาบาลในสาขาวิชาที่ รับผิดชอบ (20 คะแนน)				
6. การทำนุ บำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ที่ 18 ผลลัพธ์ของการนำ ศิลปวัฒนธรรม/ ภูมิ ปัญญาไทยบูรณาการ กับพันธกิจขององค์กร และส่งผลสู่ภาพ (15 คะแนน)	มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม/ ภูมิปัญญาไทยกับพันธกิจ อื่นของสถาบันการศึกษา	☐ ไม่พบหลักฐานการบูรณาการ (0) ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนใน รายวิชาที่เกี่ยวข้อง (5) ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนใน รายวิชาที่เกี่ยวข้องและการวิจัยหรือการ บริการวิชาการ (10) ☐ การบูรณาการกับการเรียนการสอนใน รายวิชาที่เกี่ยวข้องและการวิจัยและการ บริการวิชาการ (15)		
7. นิสิต/ นักศึกษา/ ศิษย์เก่า	ตัวบ่งชี้ที่ 19 ร้อยละของบัณฑิตที่มี อัตลักษณ์/ คุณลักษณะพิเศษ ตามที่สถาบันกำหนด (10 คะแนน)	ร้อยละของบัณฑิตมีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษตามที่ สถาบันกำหนดต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมดโดยการประเมิน จากผู้ใช้บัณฑิต ภายหลังสำเร็จการศึกษา 1 ปี	ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบโดยกำหนดร้อยละ ของบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์/คุณลักษณะพิเศษ ตามที่สถาบันกำหนดต่อจำนวนบัณฑิต ทั้งหมด ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.51 ขึ้นไป ในระบบ 5 คะแนน ร้อยละ 100 เท่ากับ 10 คะแนน		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	เกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูล/ข้อสังเกต	คะแนน
	ตัวบ่งชี้ที่ 20 การทำคุณประโยชน์ ต่อสถาบันของศิษย์เก่า (10 คะแนน)	การพิจารณาผลงานย้อนหลัง 3 ปี 1) มีโครงการที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้าน การพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพของสถาบัน อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี 2) จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้าน การพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพของสถาบันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น 3) มีชมรม/สมาคมศิษย์เก่าของสถาบันการศึกษา	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☐ มี 1 ข้อ (3) ☐ มี 2 ข้อ (6) ☐ มีครบทุกข้อ (10)		